

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

2023

环境、社会和治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

浙江嘉化能源化工股份有限公司

股票代码:600273.SH

CONTENTS 目录

03

- 03-05
关于本报告
2023年可持续发展亮点

06

- 06-11
走进嘉化能源
- 公司概况
 - 企业文化
 - 业务布局
 - 历史沿革
 - 企业重要荣誉

12

- 12-15
责任聚焦-专题
- 循环经济点亮绿色未来

16

- 16-19
ESG管理
- ESG治理
 - 实质性议题分析
 - 利益相关方沟通

20

- 20-29
稳健经营
筑牢企业根基
- 三会运行
 - 合规运营
 - 信息披露
 - 投关管理
 - 党建引领

30

- 30-42
绿色发展
共建绿色企业
- 应对气候变化
 - 环境管理体系
 - 资源管理
 - 绿色工厂
 - 清洁生产
 - 污染防控
 - 绿色运营

43

- 43-52
质量为本
成就行业领先
- 科技创新
 - 产品责任
 - 客户权益保护
 - 信息安全与隐私保护
 - 供应链管理

53

- 53-65
凝心聚力
共创美好生活
- 员工权益保障
 - 员工培训与发展
 - 职业健康与安全
 - 员工关怀

66

- 66-69
向善而行
勇担社会责任
- 社会公益
 - 乡村振兴

70

- 70-75
ESG绩效表
指标索引
意见反馈

关于本报告

报告简介

本报告是浙江嘉化能源化工股份有限公司向社会公开发布的第三份环境、社会和治理（Environmental, Social&Governance，以下简称 ESG）报告，从客观的角度向股东、员工、政府、客户与消费者等利益相关方披露嘉化能源在安全生产、环境保护、社会公益、公司治理、人才发展等方面所付出的努力与实践成效。

时间范围

本报告的时间范围与年报时间范围保持一致。为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份或延伸至 2024 年度。

报告范围

本报告以浙江嘉化能源化工股份有限公司为主体，涵盖嘉化能源及其分公司、控股及全资子公司等，除特别说明外，本报告范围与本公司的年报范围保持一致。

编制依据

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》（2023 年 12 月修订）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 5.0）》
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021 年版）

数据来源及可靠保障

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、嘉化能源正式文件、统计报表、第三方问卷调查，经由公司各职能部门、经营单位统计、审核与汇总。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，若本报告所载有关数据与年报不一致，请以年报为准。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

称谓说明

为了便于表述和阅读,本报告中“浙江嘉化能源化工股份有限公司”也以“嘉化能源”“公司”或“我们”表述。此外,报告中的“国家”“政府”为中华人民共和国及其行政机构。



○ 公司简称 ● 公司全称

报告获取

本报告经由电子版形式发布；可在浙江嘉化能源化工股份有限公司的官方网站（<https://www.jhec.com.cn/>）、上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn/>）以及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/new/index>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

2023年可持续发展亮点

经济绩效

总资产

1,176,849.27 万元

营业收入

877,413.24 万元

基本每股收益

0.85 元/股

利润总额

129,610.08 万元

归属于上市公司
股东的净利润

117,965.48 万元

环境绩效

环保投入 22,587.27 万元

光伏发电总量 21,218.34 万千瓦时

减排二氧化碳 176,536.59 tCO₂e

社会绩效

员工总数

1,168 人

女性员工占比

14.64 %

研发总投入 29,087.62 万元

客户满意度 98.11 %

员工人均培训时长 46.61 小时/人

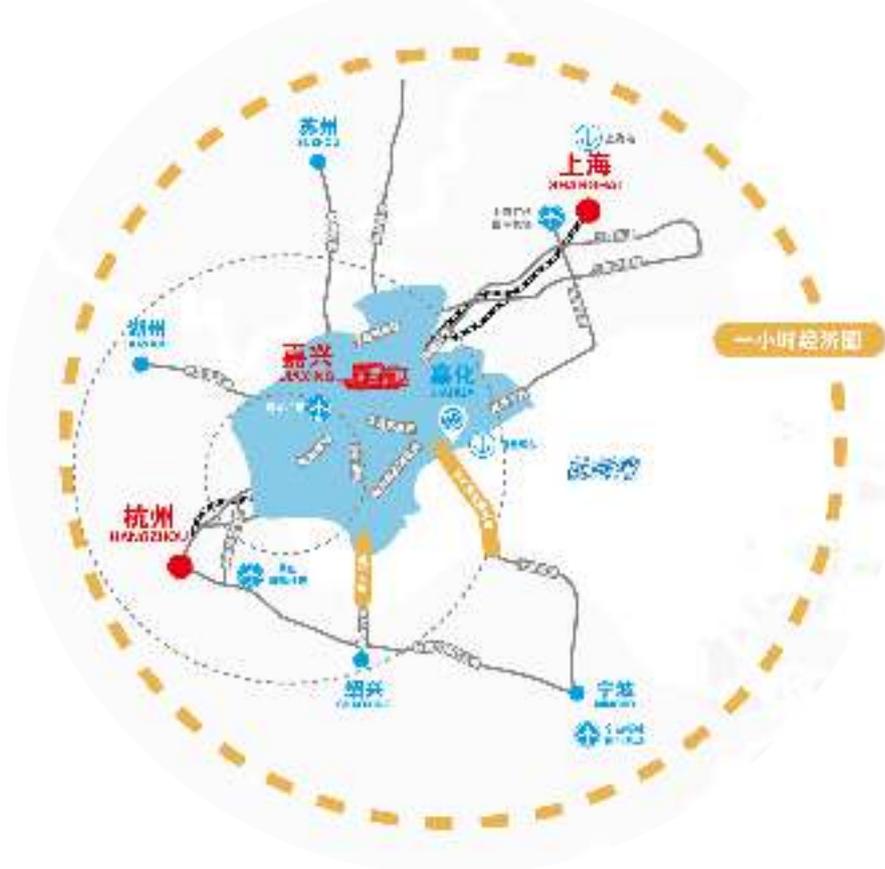
走进嘉化能源

公司概况

嘉化能源是一家致力于构建循环经济为核心发展模式的高新技术企业，围绕上下游进行产业布局，通过循环经济实现资源、能源的综合开发和高效利用。公司前身为浙江嘉化工业园投资发展有限公司，成立于2003年1月20日。2014年，公司借壳华芳纺织股份有限公司于上海证券交易所实现上市，股票代码600273.SH。

公司坐落于国家级的“中国化工新材料(嘉兴)园区”，园区地处长三角核心区域，通江达海，交通便利，具有明显的区位优势。

公司依托化工园区内产业链配套优势，与园区众多知名化工企业形成了“资源—产品—再生资源”的良性循环产业链，实现了公用设施、物流运输、环境保护的“一体化”循环经济发展模式，以循环经济模式而组成的生态产业链，有效提高了化工园区资源综合利用水平。



企业文化

Corporate Vision

企业愿景

致力于发展成
为一流的能源化工企业

Core Values

核心价值观

创新 诚信 合作 共赢

Enterprise Spirit

企业精神

萃取时代精华, 聚合人心智慧,
合成创新力量

Philosophy

企业理念

对社会担当责任, 为股东创造财富,
让员工体现价值

Business Policy

经营方针

绿色发展, 质量为本,
用户至上

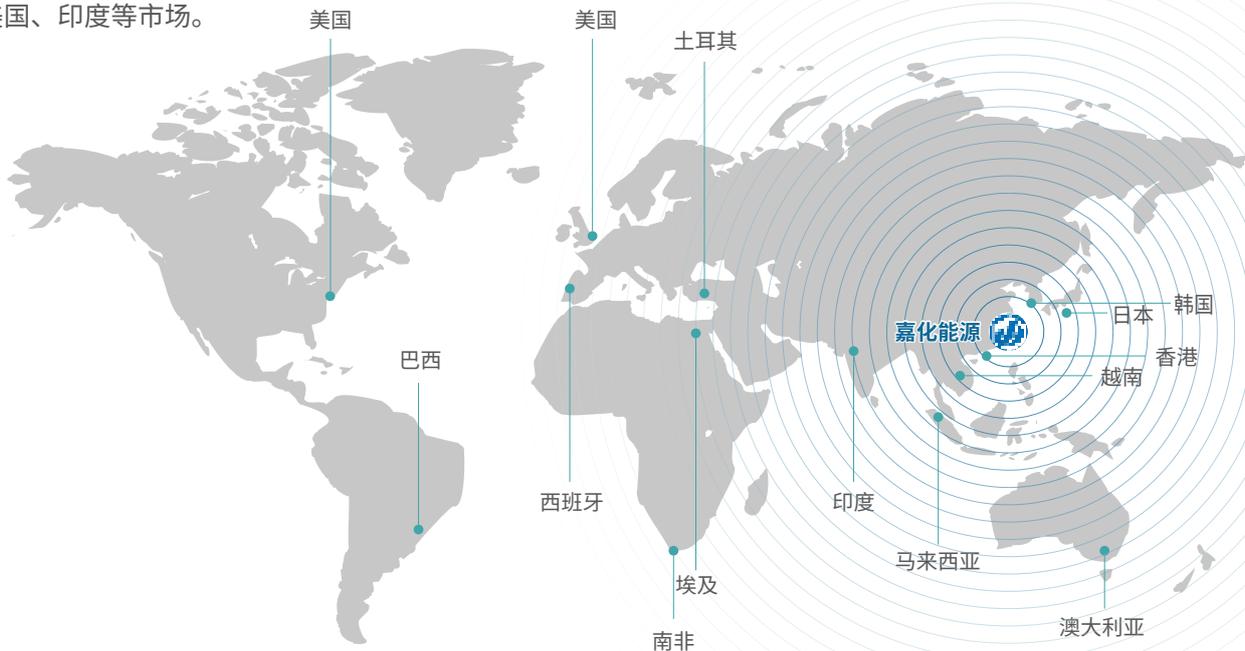


业务布局

嘉化能源以热电联产为核心和源头, 构建从能源到基础无机化工、再到油脂化工、高分子新材料延伸的循环产业链。公司主要制造和销售脂肪醇(酸)、聚氯乙烯(氯乙炔)、蒸汽、氯碱、磺化医药以及硫酸(精制硫酸)等系列产品, 子公司经营光伏发电及氢能应用相关装备的研发、系统集成开发等、港口码头装卸、仓储业务。公司秉承产业内各业务板块协同发展的理念, 力求实现产业链的完整覆盖, 不断探索和开发高效、环保、创新的业务模式, 以科技驱动, 致力于为客户提供更优质的服务, 为社会创造更大的价值。

● 化工新材料

公司化工新材料业务主要是制造和销售脂肪醇(酸)、聚氯乙烯(氯乙炔)、蒸汽、氯碱、磺化医药以及硫酸(精制硫酸)等系列产品。产品销往全球 200 个国家和地区, 主要产品辐射在长江三角洲区域, 园区内客户企业通过管道输送实现销售交付, 园区外企业通过车、船运输实现销售交付, 而境外销售主要通过港口出口到欧洲、美国、印度等市场。



● 能源

公司通过热电联产装置生产蒸汽和电，用于公司各化工装置及园区供热，已全面实现了超低排放。

新能源方面，公司主要开展地面光伏电站及分布式光伏电站的建设和运营。氢能产业利用公司自有产业氢资源优势，开展加氢、储氢、氢能发电、氢能装置应用等业务。目前公司持续推进氢气储运、氢能发电等相关应用，以及通过提纯加压产出高纯度氢气，满足下游加氢站及其他客户的需求。



● 专业物流

美福码头利用区域液体最大化工码头与企业管道相连的优势，通过便捷的陆运和水运运输，为园区企业提供液体化工和相关原材料的码头装卸及仓储服务。



历史沿革

1954

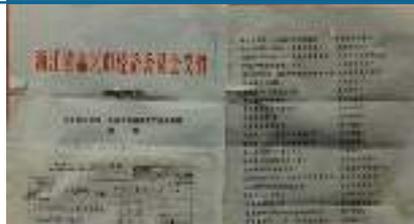
嘉兴市政府委派人员担任公私合营嘉兴化工厂公方的代表。



代表任命书

1989

嘉兴化工厂产品荣获浙江省优质产品。



优质产品公告文件

1995

嘉兴化工厂合并农药厂、化工二厂组成嘉化集团。



嘉化集团大门

1997

嘉化集团上马20吨锅炉配套1500KW发电机组,尝试开启热电联产和产业循环配套发展新模式。



公司工厂锅炉

1999

嘉兴市人民政府和浙江省人民政府批准嘉化集团整体改为浙江嘉化实业股份有限公司。



改制后公司工厂

2002

嘉化实业化工股份有限公司投资设立的浙江嘉化工业园投资发展有限公司正式落户嘉兴港区化工园区,开工兴建嘉化工业园一期三大工程。



嘉化工业园一期开工典礼

历史沿革

2014

嘉化能源与巴斯夫合作硫酸投资项目签约。



硫酸投资项目签约现场

2017

嘉化新材料完成TA系列产品技改项目。



TA系列产品技改项目合影

2022

嘉兴大学·嘉化能源未来技术学院隆重揭牌；
参加2022中国(嘉兴)氢能产业大会并进行签约。



嘉兴大学·嘉化能源未来技术学院隆重揭牌



2022中国(嘉兴)氢能产业大会

2023

荣获“2022年度嘉兴市制造业绿色化改造示范企业”荣誉称号。



2022年度嘉兴市制造业绿色化改造示范企业”荣誉

企业重要荣誉



获得时间	荣誉名称	颁发单位
2023.01	智造创新强市突出贡献企业	嘉兴市人民政府
2023.05	嘉兴市上市公司发展促进会第三届副会长单位	嘉兴市上市公司发展促进会
2023.05	“嘉化”牌聚氯乙烯成为期货交割品牌、PVC指定交割仓库	大连商品交易所
2023.05	浙江嘉化新材料有限公司浙江省专精特新中小企业	浙江省经济和信息化厅
2023.06	嘉化能源减污降碳(节水)项目入选全省第二批减污降碳协同标杆项目	浙江省应对气候变化及节能减排工作联席会议办公室
2023.08	浙江省优秀民营企业	浙江省民营经济研究中心
2023.09	AAA级浙江省守合同重信用企业	浙江省市场监督管理局
2023.10	市级“绿色工厂”	嘉兴市经济和信息化局
2023.12	中国百强企业	中国上市公司百强论坛
2023.12	2023年度浙江省节水型企业 and 节水标杆	浙江省经济和信息化厅
2023.12	嘉兴市节能协会第六届理事会副会长单位	嘉兴市节能协会

责任聚焦—专题

循环经济点亮绿色未来

随着国家发展改革委印发《关于“十四五”循环经济发展规划》，确立发展循环经济是我国经济社会发展的一项重大战略。嘉化能源积极响应国家战略，依托于产业园循环经济和新能源的结合，为公司的可持续发展提供了新的可能。此策略的实施，不仅提高了资源的附加值，降低了生产成本，而且减少了环境污染。通过精心设计的循环系统，公司将副产物转化为有价值的资源，形成了一个资源、产品、再生资源的闭环。同时，公司利用低成本的工业副产氢，在氢能源领域进行氢能一体化布局，结合公司已布局的光伏发电项目，优化低碳、循环发展生态，实现企业的绿色可持续发展。公司将不断创新和完善循环经济模式，为实现国家的可持续发展目标作出更大的贡献。



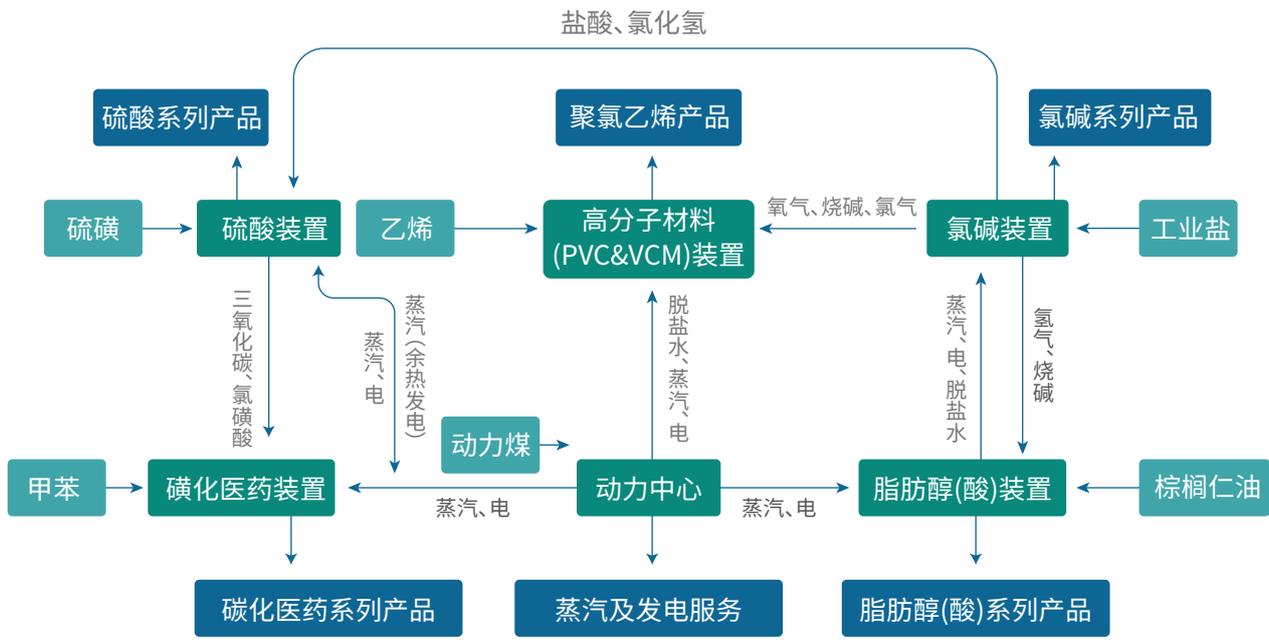
● 循环经济引领产业高质量发展

公司是中国化工新材料（嘉兴）园区的核心企业，在园区建立了以化工新材料为主导，辐射区内主要企业相关产业链，形成了上下游互利互补的循环经济运营模式。公司以热电联产为核心和源头，构建从能源到基础无机化工、再到油脂化工延伸的产业链，通过热电联产装置生产蒸汽和电，用于公司自身及园区供热，且其所产生的电力可供氯碱装置生产使用，降低电力成本。

除此之外，公司的磺化医药系列产品和脂肪醇（酸）、聚氯乙烯（氯乙烯）等化工新材料不仅能够充分利用水、电、汽等配套资源，而且基础化工产品为其提供了成本更低、输送便捷的配套原料，大幅降低了生产的成本，为公司延伸产业链、扩产增建打下了坚实的基础。完善的循环经济产业链使公司每一系列的单项产品都能通过配套优势增强各自的市场竞争力，又能通过产品的聚合效应提升公司整体效益和综合实力。

内循环经济

从公司的内循环经济表现模式来看，公司的乙烯法氯乙烯（VCM）的主要原材料为氯气和乙烯，公司现有烧碱装置联产氯气，可为生产氯乙烯（VCM）提供原料氯气，并将氯乙烯（VCM）单体进一步加工生产聚氯乙烯；同时烧碱装置副产氢，为公司延伸并探索氢能产业链提供有力支撑。



图形标注 ● 主要原材料 ● 主要生产装置 ● 主要产品

公司构建的化工产品和能源循环利用的多元化产品链之间的关系图

外循环经济

从公司的外循环经济表现模式来看，园区从 2001 年设立至今已吸引了帝人、壳牌、巴斯夫、德山化工等众多国际知名企业落户，化工新材料产业已成为嘉兴港区第一大支柱产业，已构建形成了以环氧乙烷、聚碳酸酯、丁基橡胶、PTA 及下游产品、硅材料领域产业链等五大具有行业竞争力的循环经济产业链。

园区通过公共管廊、集中供热管网等基础设施将区内所有化工企业串成一个生态有机体和园区循环圈。而在这个环环相扣、“有来有往”的循环经济产业链中，公司作为园区蒸汽供热和基础化工产品供应商发挥着基础和核心作用。

公司依托化工园区内产业链配套优势，与园区众多知名化工企业产生紧密联系，形成了“资源—产品—再生资源”的良性循环产业链，实现了公用设施、物流运输、环境保护的“一体化”循环经济发展模式。



公司在园区循环经济产业链的核心地位图

公司以热电联产为核心的循环经济产业链实现了资源、能源的综合开发和高效利用，降低产品的能耗和物料成本，提高设备的运行效率，并进一步在氢能领域探索，增强公司各项业务的竞争力和企业的综合实力。

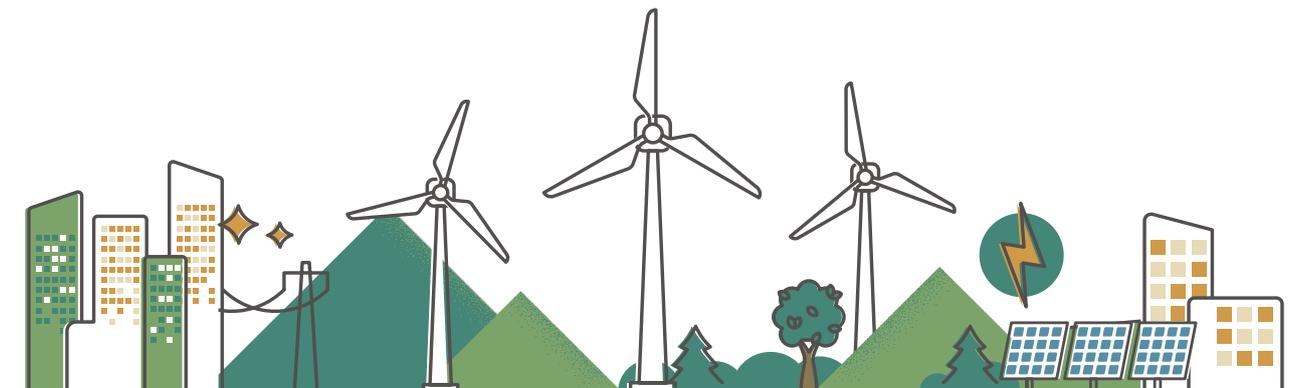
● 大力发展绿色能源经济

公司积极响应国家碳中和、碳达峰目标，持续探索负碳经济，加强低碳科技创新，大力发展光伏产业，并利用工业副产氢，加快氢能源领域储、运、加氢一体化布局，逐步推进氢能储能装备、氢电融合及制氢等相关产业的发展，构建低碳产业体系一体化建设。

公司建成的 2 台 1MW 氢能发电装置，是氢能应用的示范性项目。围绕氢能装备方向开展研发，公司与高校、研究所等加强产学研合作，对电解槽装备进行研发，并在嘉化氢储公司布局电解槽产业化应用测试装置，为产品技术提升提供检测平台，打造成为区域性电解槽相关产品的标准化测试基地。



公司树立绿色发展理念，坚持绿色低碳发展方向，完善优化循环经济产业结构，同时积极布局未来新能源技术的研发，抓住绿色能源发展历史机遇，重点发展以光伏、氢能为核心的绿色可持续新能源产业，持续着力构建完整的新能源氢能产业链。



ESG管理

嘉化能源高度重视 ESG 管理工作,秉承“对社会担当责任,为股东创造财富,让员工体现价值”的企业理念,将 ESG 标准全面融入企业管理。同时,公司积极与内外部利益相关方沟通,不断提高企业发展质量效益,增强全面履责意识。

ESG治理

公司积极响应“双碳”发展理念,不断完善 ESG 管理模式,将 ESG 管理与公司的决策、运营与发展相结合,建立起从上至下的 ESG 治理体系。



监管决策

公司董事会参与 ESG 重大事项的审议与决策,对公司 ESG 战略规划、风险管理、政策制定、项目进度等工作进行监督并承担整体责任。



落地实施

由董事会办公室统筹协调,各职能部门按照本部门职能分工,负责业务范围内的 ESG 管理工作,对 ESG 专项工作承担主要管理职责。



日常管理

公司引入 ESG 量化绩效管理系统,搭建 ESG 数据线上收集、分析体系,实现 ESG 绩效的高效管理。

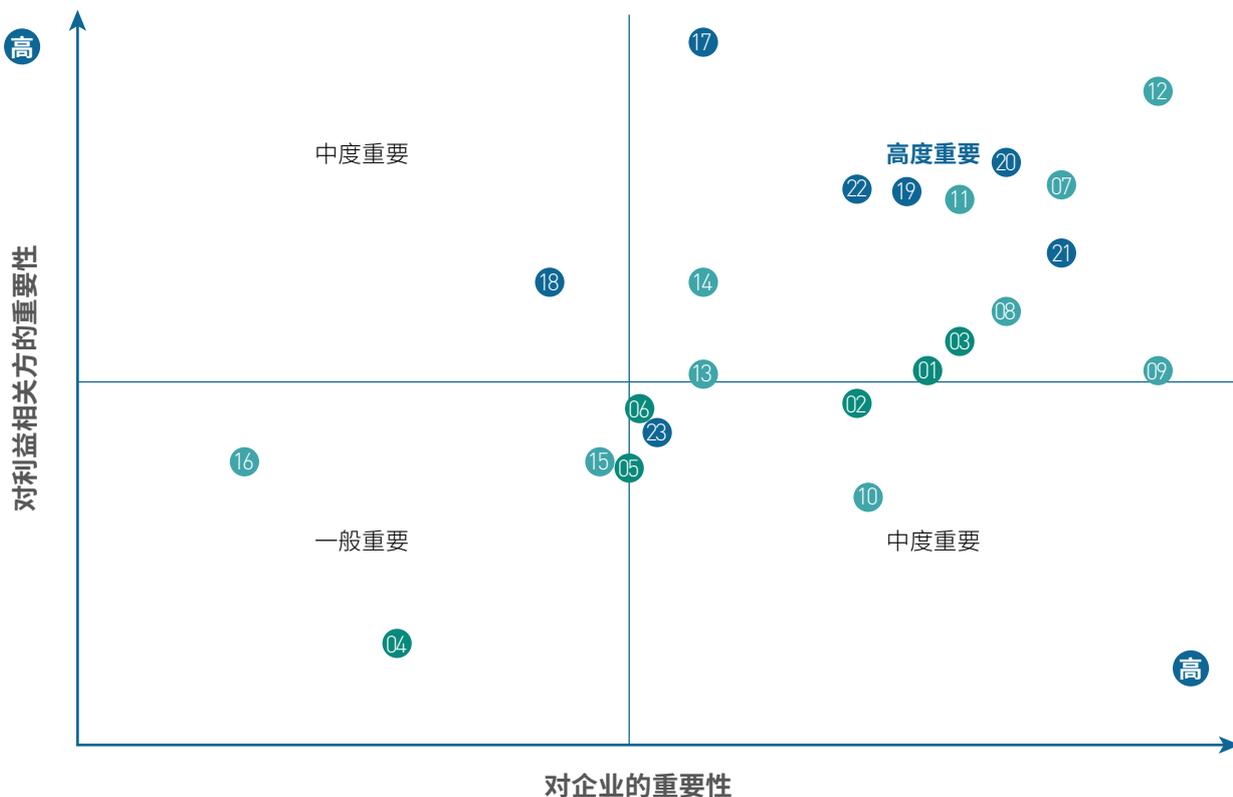


专项培训

公司持续加强员工安全生产培训、环保培训、素质培训等,多措并举积极应对气候变化,为公司专项 ESG 管理工作夯实基础。

实质性议题分析

嘉化能源围绕“对企业的重要性”以及“对利益相关方的重要性”两个维度，共识别出 23 项 ESG 重要性议题，并根据各利益相关方调研结果，开展重要性议题分析，以确定本年度与公司可持续发展最相关的议题，根据议题评估结果形成实质性议题矩阵，确定未来 ESG 管理的工作方向，有重点地推进 ESG 工作。



- | | | | |
|------------|--------------|--------------|------------|
| 01 能源管理 | 02 水资源管理 | 03 排放物管理 | 04 物料及包装使用 |
| 05 绿色运营 | 06 应对气候变化 | 07 员工权益保护 | 08 员工培训与发展 |
| 09 职业健康与安全 | 10 民主管理 | 11 产品质量管理 | 12 化学品安全 |
| 13 客户权益保护 | 14 科技创新 | 15 供应商管理 | 16 社会公益 |
| 17 股东权益保护 | 18 三会治理 | 19 反腐倡廉与商业道德 | 20 依法纳税 |
| 21 风险管理 | 22 信息披露与投关管理 | 23 ESG管理 | |

实质性议题矩阵

高度重要议题					
化学品安全 依法纳税 员工权益保护		中度重要议题			
股东权益保护 产品质量管理		三会治理		一般重要议题	
风险管理 信息披露与投关管理		水资源管理		绿色运营	
反腐倡廉与商业道德 科技创新		应对气候变化		社会公益	
员工培训与发展 职业健康与安全		ESG管理		供应商管理	
排放物管理 能源管理 客户权益保护		民主管理		物料及包装使用	



利益相关方沟通

公司始终将利益相关方的期望诉求置于重要位置，深入倾听、分析利益相关方的关切与诉求，并将其纳入公司ESG管理范畴，以实际行动予以响应。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
政府及监管机构	合规经营	定期信息披露
	依法纳税	主动纳税
	商业道德及反腐败	监督检查
	环境保护	绿色管理
供应商及合作伙伴	合作共赢	打造负责任供应链
	诚信履约	公开、透明采购
	带动行业发展	建立供应商沟通机制
投资者及股东	保障股东权益	定期召开股东大会/业绩说明会
	回报与增长	提升经营业绩
	风险管理	提升内控水平
	完善公司治理	优化治理架构
员工	薪酬福利	提升薪酬福利水平
	员工关怀	定期组织文化活动
	职业健康与安全	加强安全文化教育/定期体检
	多元化培训	定期举办培训活动
	助力员工发展	完善员工职业晋升机制
客户	产品创新	坚持科技研发
	保障产品质量	强化产品质量管理
	保障客户权益	保护客户隐私与信息安全
	投诉反馈处理	优化投诉处理机制
公益组织及社区组织	改善民生	消费扶贫
	公益慈善	开展公益项目
	社区沟通	开展志愿服务

稳健经营 筑牢企业根基

我们的理念

嘉化能源将规范运作视为公司高质量发展的基础和重要保障。随着多层次资本市场的完善，外部监管和内部发展要求的不断提升，公司将持续优化、提升公司治理水平，推动公司在规范治理的道路上稳健前行。



OUR PHILOSOPHY



- 三会运行
- 合规运营
- 信息披露
- 投关管理
- 党建引领

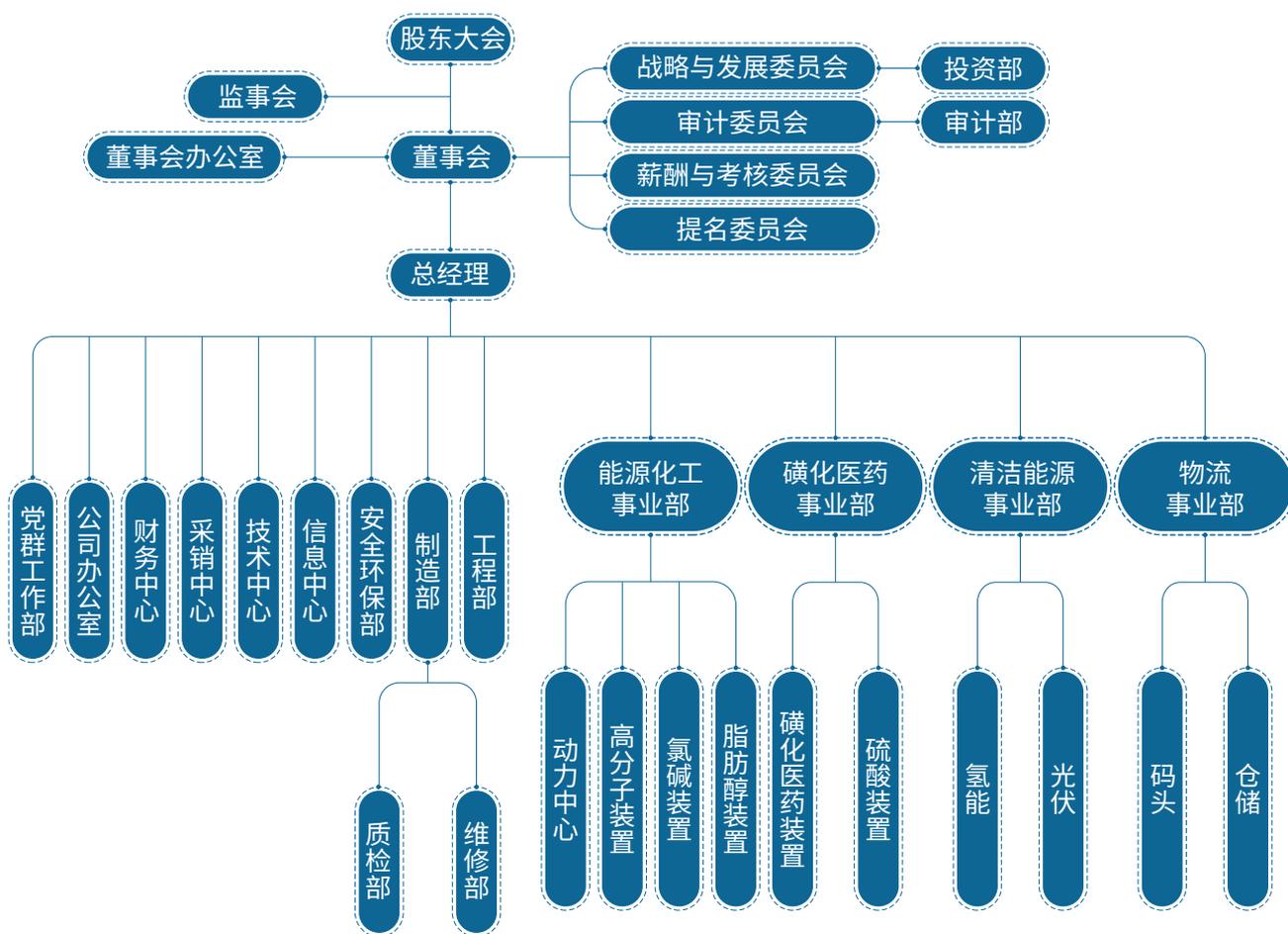


三会运行

嘉化能源严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件，制定《浙江嘉化能源化工股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）《股东大会议事规则》等制度，建立并完善了职责明确、科学高效的公司治理机制。

2023年，公司修订了两次《公司章程》，并依托7月份出台的《上市公司独立董事管理办法》，修订了《独立董事工作制度》《内部审计管理制度》《董事会审计委员会工作细则》三项制度并切实履行。

公司建立了由股东大会、监事会、董事会及其专门委员会、相关职能部门组成的、规范有序的法人治理结构。确保全体股东享有法律、行政法规和《公司章程》规定的合法权利，充分尊重投资者的知情权和重大决策参与权。



组织架构图

● 股东大会

股东大会是公司最高权力机构。股东大会的召集、召开表决程序均遵循《公司章程》《股东大会议事规则》等相关规定，公司股东大会会议记录内容真实、准确和完整，会议决议充分并及时公告，有效保障公司、股东和债权人的合法权益。

关键绩效

报告期内，

股东大会共召开 **5** 次

其中临时股东大会召开 **4** 次

共审议 **26** 项议案

● 董事会

公司设立董事会对股东大会负责，其下设审计委员会、提名委员会、薪酬考核委员会和战略与发展委员会。公司在提名董事候选人时，充分考虑董事会构成专业化和多元化，包括但不限于性别、年龄、教育背景及专业经验等因素，有效保障董事会决策的科学性。

公司根据《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等文件，明确规定了公司董事的任职资格、任免程序与规则，确保董事产生程序合法合规，且董事会会议记录完整、保存安全，会议决议信息充分并及时披露。报告期内，公司顺利完成董事会换届工作。

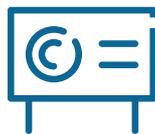


董事会换届

关键绩效



董事会由 **9** 名董事组成
其中: **3** 名独立董事
3 名女性董事



董事会共召开 **8** 次
董事会平均出席率 **100%**
共审议 **51** 项议案



董事会审计委员会
召开会议 **7** 次
审议议案 **12** 项;



董事会提名委员会
召开会议 **2** 次
审议议案 **6** 项



董事会薪酬与考核委员会
召开会议 **1** 次
审议议案 **1** 项

● 监事会

公司设立监事会对股东大会负责,并编制《监事会议事规则》等制度规定监事会的职权、议事程序和监事会决议的实施。监事会负责对公司财务以及公司董事、总经理、其他高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督,以维护公司、股东和员工的合法权益。

关键绩效

报告期内,

监事会由 **3** 名监事组成,

其中: **1** 名职工代表监事, **1** 名女性监事;

监事会共召开 **6** 次,监事会平均出席率 **100%**,

共审议 **15** 项议案。



合规运营

公司建立了规范的由股东大会、董事会、监事会及管理层组成的公司治理结构，并严格按照《公司法》、中国证券监督管理委员会(以下简称“中国证监会”)颁布的《上市公司股东大会规则》《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律、行政法规、部门规章和规范性文件以及《公司章程》的规定，制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《董事会秘书工作制度》《独立董事工作制度》等多项公司治理机构、议事规则和决策程序，确保股东大会、董事会和监事会等机构合法运作和科学决策。

● 推进内控建设

公司牢固树立“用制度管人、按制度办事”的理念，着力增强制度的系统性、完整性、集成性，根据监管业务变化及时新增修订制度，夯实内部管理和监管业务基础。公司的内控体系覆盖了财务控制、运营控制、合规控制、信息披露等方面，围绕业务的主要风险特征，持续优化内部风险管控体系，为公司的风险管理及内部控制活动提供指引，确保企业健康稳定发展。

● 税务管理

公司遵循“依法合规，应纳尽纳，应享尽享”原则，根据相关税务法律法规，结合公司实际，制定了《收款动态管理制度》《财务管理制度》《预算管理制度》等制度，严格管理各项税务工作。

● 关联交易

为规范公司的关联交易行为，保障公司及中小股东的合法权益，嘉化能源根据《公司法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第5号——交易与关联交易》等有关法律法规及《公司章程》的有关规定，制定了《关联方交易管理办法》等制度规范，对关联交易的披露、决策程序及定价原则等做出明确规定。

公司严格执行关联回避机制，在审议关联交易事项时，关联董事、关联股东回避表决，也未代理其他董事、其他股东行使表决权。

公司充分发挥监事会的监督作用，公司监事会对关联交易的审议、表决、披露、履行等情况进行监督并在年度报告中发表意见。

信息披露

公司严格遵守《公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规，规范信息披露流程，建立并完善了《信息披露事务管理制度》《信息披露暂缓及豁免管理制度（2022年3月）》等制度，坚持提高公司信息披露管理水平和信息披露质量，加强公司定期报告、重大事项在编制、审议和披露期间公司对外信息报送和使用的管理。

为规范公司内幕信息管理，加强公司内幕信息保密工作，保护投资者的合法权益，公司设立信息披露事务管理制度的第一责任人，即公司董事长，对信息披露事项负责；并由董事会秘书负责具体协调工作。

关键绩效

2023年

公司累计披露公告 **126**份

其中对外披露临时报告数量 **122**份

对外披露定期报告数量 **4**份

因信息披露方面违规而受到处罚次数 **0**次

投关管理

嘉化能源始终重视投资者关系管理工作，建立和维护与投资者之间良好关系，保障投资者的合法权益，避免股东受到不公平的待遇，从而提高企业的治理水平，增强投资者的信心，促进企业的可持续发展。

● 投资者关系管理

公司根据《公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规，结合公司实际情况，建立了系统科学的《投资者关系管理制度》并持续完善。

公司不断努力拓宽投资者参与公司治理沟通的渠道和方式，通过定期报告、投资者交流会、上证e互动、机构调研等方式与投资者沟通交流，切实维护公司股东特别是中小股东的合法权益。

关键绩效

2023年

公司召开
3次业绩说明会

接待投资者现场
调研次数 **2**次

接待投资者现场
调研人数 **40**多人

投资者问题
回复率 **100%**

在e互动与投资者
互动次数 **33**次

● 股东权益保护

公司重视股东尤其是中小股东的诉求和利益，维护和确保长期投资者，积极回报投资者。2023年，公司经济效益稳步增长，为回报股东的投资进行了利润分配，与广大投资者共享公司经营发展成果。

公司近3年现金分红情况

单位:亿元

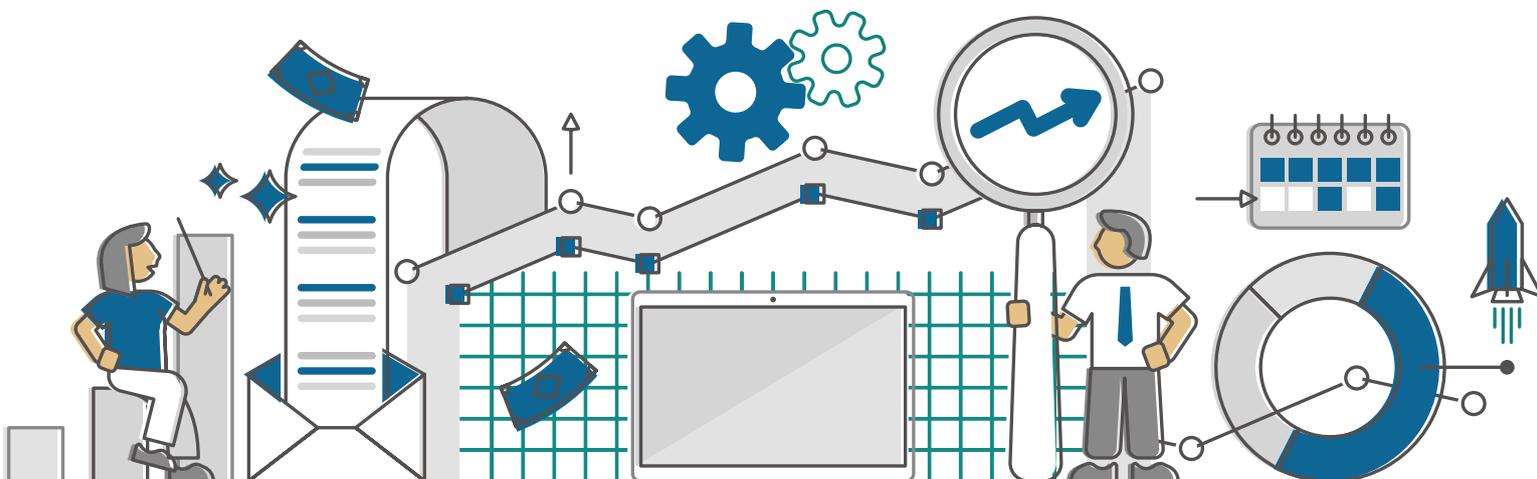
年份	分红总额	分红当年合并报表中归属于上市公司股东的净利润	占比	回购金额	合计分红额	占比
2021	7.71	18.08	42.65%	-	-	42.65%
2022	10.46	15.98	65.46%	1.00	11.46	71.71%
2023	5.52	11.80	46.81%	1.51	7.04	59.61%

(按分红方案及回购方案归属年度划分)

● 债权人权益保护

公司在注重股东权益保护的同时，也高度重视债权人权益保护，依据《中华人民共和国民法典》等有关法律法规，制订了《合同管理制度》等制度，严格规范经营管理行为，在经营决策中切实维护债权人等各方利益。

公司聚焦主业，坚持稳中有进的发展策略，严格遵守信贷合作商业规则，按照程序及时向债权人反馈与其相关的重大信息，按时归还借款和上缴税费，实现股东利益与债权人利益的和谐共赢。报告期内，公司未出现贷款逾期情形。



党建引领

公司坚持党建引领不动摇，深化党的领导与公司治理有机融合，推动党的建设与公司可持续发展同频共振，积极开展党建活动、加强党风廉政建设，用党的思想为公司发展不断注入强大动力。

● 党建体系

公司党组织自成立以来不断发展，党员队伍不断壮大，逐渐建设起完善的党建管理体系，党委书记为“第一责任人”，坚持“党政同责、一岗双责”的组织保障机制，持续强化党的建设。

报告期内，公司制定《2023年度基层党建示范点培育计划清单》，同时，将党建工作纳入公司绩效考核和上级党委考核，并落实各支部月度党务考核，切实把党的领导优势、制度优势转化为治理效能，以党建引领公司高质量发展。

公司党委持续推动党建品牌创新，以“红色根脉强基工程”行动为抓手，重点开展围绕稳生产经营推进党建品牌“红色化学方程式”培育推广和“氢能产业链党建联建”活动，在嘉兴港区工业社区中发挥好核心企业带头与服务作用，持之以恒把党建特色品牌做好做实做深。

案例：嘉兴港区企业党委莅临公司召开党建交流会

2023年7月14日上午，嘉兴港区企业党委基层党建交流会在公司顺利召开，会上，企业党委副书记李斌对2022年度先进个人及领办项目进行表彰，王海宏、余山荣获“2022年度优秀党员”荣誉称号；郭付俊、叶礼江荣获“学习强国学习标兵”称号。“循环冷却水系统优化改造项目”“采销联动降本增利项目”“连续硝化反应技术提升与创新改造项目”三个项目荣获“优秀党员领办攻坚项目”。

未来，公司将进一步推进“红色化学方程式”党建品牌建设，发挥党员作用，做实党建、下沉力量、创新思维，助力企业高质量发展。



党建交流会

● 党建实践

报告期内，公司持续加强党的政治建设，重视高品质党建，积极开展党建工作，从抓好理论学习、组织党委工会换届、开展党建活动等方面推进公司党建工作开展。

2023年党建重点工作



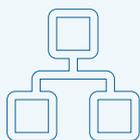
理论学习

- 组织各支部深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育
- 深化“八八战略”专题学习
- 开展红船党课线上线下学习



党委工会换届

- 完成嘉化能源和嘉福新材料工会换届工作



党组织建设

- 16 余人开展支部青年党员（35 周岁以下）干部思想作风摸排
- 141 名党员作出一句话先锋承诺
- 150 名党员围绕主题教育制定个人自学计划清单
- 5 名预备党员按期转正
- 1 名发展对象批准为预备党员



特色化党建活动

- 开展“学党史，保障企业生产经营中出新成效”“追忆红色记忆锤炼党性初心”等党建联建主题活动
- 参加港区统计局三湾号子宣讲团宣讲，参观上海四行仓库抗战纪念馆，接受红色教育
- 参加“为党 102 周年庆生”环南湖百公里接力跑系列活动



“循迹溯源 以学促行”主题党日活动



支部书记讲党课

公司党委与港区企业党委
签订党建联建领办项目学习习近平新时代中国特色社会主义思想
主题教育工作会议上的讲话

● 廉政建设

习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上强调，“要在不想腐上巩固提升，更加注重正本清源、固本培元，加强新时代廉洁文化建设，涵养求真务实、团结奋斗的时代新风”。公司不断夯实廉洁文化建设根基，开展党风廉政宣传教育活动，并通过集中性教育和经常性教育相结合，引导全体党员加强政治学习。

报告期内，公司持续深化党风廉政建设，积极开展反腐败日常监督和各类专项整治，推动领导班子成员将党风廉政建设与生产经营工作同部署，进一步有效防范公司发展中的风险。

绿色发展 共建绿色企业

我们的理念

嘉化能源以“建设绿色智慧工厂，探索多领域节能降耗”为目标，以“遵章守法，注重节能降耗；预防污染，合理美化环境”为环境保护方针，深入推进绿色技术更迭，提高资源使用效率，努力构建低碳、高效、循环的绿色生产和运营体系，为地球的可持续发展贡献力量。

OUR PHILOSOPHY

应对气候变化

环境管理体系

资源管理

绿色工厂

清洁生产

污染防控

绿色运营



应对气候变化

公司积极探索气候变化可能给公司带来的机遇和挑战，在双碳战略的指引下，制定了《煤炭检测管理制度》《碳排放数据台账管理制度》《数据质量控制计划》等制度，使用碳捕集、利用与封存技术，成立“碳达峰、碳中和”及能源双控领导小组，负责组织开展公司节能管理和温室气体排放管理工作。

温室气体排放管理措施

作为重点排放单位（发电行业）参与全国碳交易市场，进行碳配额交易和履约清缴；

进行碳排放报告编制及核算，并通过浙江省生态环境厅核查；

组织人员参加碳排放核算培训、碳交易培训、碳排放履约培训、碳排放管理师培训，并取得合格证书；

开展碳资产盘查，并计划委托第三方机构提供碳资产管理体系建设、碳交易、配额履约、碳金融等相关专业服务，科学系统地挖掘减排空间，有效管理碳资产，控制温室气体排放，实现公司碳资产的保值和增值。

温室气体排放统计¹

单位：吨二氧化碳当量

绩效指标	2022年
温室气体排放总量	3,713,068.34
直接温室气体排放量（范围一）	3,000,193.19
间接温室气体排放量（范围二）	712,875.15

案例：碳排放管理工作调研视察

2023年2月22日，国家生态环境部气候司副司长逯世泽调研组一行莅临公司调研碳排放管理工作，省、市及港区生态环境局相关领导陪同调研。生态环境部调研组一行在公司中央集控楼现场，向公司相关部门人员详细了解我公司碳排放制度建设、碳排放数据质量管理和碳排放管理实施等情况，并对碳排放管理相关工作进行了指导。



调研视察现场

注 1. 关于温室气体排放统计指标，此为 2022 年度排放数据于 2023 年度核算完成。统计范围包含嘉化能源电力行业、嘉化能源化工行业、嘉福新材料、嘉化新材料。



环境管理体系

嘉化能源非常重视环境管理工作，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国循环经济促进法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，制定了《环境保护管理制度》，并不断完善环境管理体系。

嘉化能源积极开展 ISO14001 环境管理体系认证工作，报告期内，公司及子公司均取得了 ISO14001: 2015 环境管理体系认证证书。



嘉化能源环境管理体系认证证书



嘉福新材料环境管理体系认证证书



嘉化新材料环境管理体系认证证书

关键绩效

环保投入总金额 **22,587.27** 万元



环境事故应急管理

嘉化能源及其子公司依据生态环境部发布的《关于印发突发环境事件应急预案暂行管理办法的通知》《国家突发环境事件应急预案》的相关要求，识别生产工艺、产污环节及环境风险，编制了《突发环境事件应急预案》，并按照规定报属地环保主管部门备案，建立了“泄漏检测与修复”(LDAR)体系。

公司按照环评及批复要求进行企业事故风险管理，定期组织开展环保应急演练，以维护社会稳定，保障员工和公众的生命安全，防范突发性重大化学、火灾事故的发生，最大限度减少人员伤亡和财产损失、环境破坏和社会影响。

关键绩效 2023年，发生环保事故 0 起。

案例：公司开展员工环境事故应急演练培训

2023年6月26日，公司在集控大厅会议室针对PVC员工开展氯乙烯充装泄漏应急演练培训，参与培训14人，培训主要对事故处理的方法步骤、如何避免泄漏事故发生等内容进行知识点讲解，以提高员工面对突发事故应急能力。



应急演练现场



资源管理

嘉化能源积极从工艺改进、设备节能改造、节水节电等多方面开展能源资源管理工作，开展日常监督检查，持续提高能源资源管理水平，提升用水和能源效益，助力企业可持续发展。

● 水资源管理

在水资源管理方面，嘉化能源落实上级单位有关节水的各项政策要求，制定水资源管理制度，严格运行管理，在生产及生活用水方面大力推行节水措施，有效利用水资源。报告期内，公司获得浙江省级“节水型”企业。

公司用水分为工业用水和生活用水，其中工业用水主要为氯碱装置、高分子装置、脂肪醇装置和动力中心的生产消耗；生活用水主要是各部门的职工生活消耗和行政办公消耗。嘉化能源持续推动水资源循环利用，将蒸汽供应给园区内企业及周边企业，通过采用“蒸汽 - 冷凝水 - 锅炉上水”水资源循环利用的方式，**每年可节水 144 万吨、节煤 9.4 万吨、减碳 24.6 万吨。**



嘉化能源荣获浙江省级“节水型”企业

关键绩效

新鲜水取水总量 16,334,173 吨	总用水量 195,914,173 吨	循环用水量 179,580,000 吨	循环用水占 总用水量的比例 92%
--------------------------------	------------------------------	-------------------------------	-----------------------------

案例：嘉化能源减污降碳（节水）项目成功入选全省第二批减污降碳协同标杆项目

2023 年 6 月，浙江省应对气候变化及节能减排工作联席会议办公室公布浙江省第三批减污降碳协同试点和第二批标杆项目名称单。嘉化能源减污降碳(节水)项目成功入选全省第二批标杆项目。

减污降碳“节水”项目致力于提升公司整体绿色低碳化水平，从节水入手，分步实施，以提升中水回用率为抓手。利用四期浓水和循环水排污水作为原水，采用高速反渗透双膜法工艺（预处理→超滤→二级反渗透→四期混床→最终产脱盐水），每小时可回用 **400** 吨中水制脱盐水；三期化水装置改造后，预计每小时可回用处置 **600** 吨浓水，年可节约工业用水量约 **510** 万吨。



嘉化能源减污降碳（节水）项目入选全省第二批减污降碳协同标杆项目

● 能源管理

嘉化能源严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》、ISO50001:2018《能源管理体系要求与使用指南》等法律法规，在生产经营活动中加强用能管理，不断改进生产工艺，积极采用新工艺、新设备，持续降低能源消耗。报告期内，公司取得了ISO50001:2018 能源管理体系认证证书。

公司从宣传、贯彻、落实、实施等环节，把节能工作提到企业管理工作中十分重要的环节来抓，建立了以公司领导为组长，设备、生产等部门负责人为责任人的三级节能管理网络。报告期内，公司对蒸汽冷凝水余热进行回收利用，年节约蒸汽 **1,200** 吨。



嘉化能源获得能源管理体系认证证书

🏠 能源管理制度

公司从节能管理、节能考核、节能小组工作职责三个方面对企业的能源管理制定了较为详细的规章和奖罚措施。

📏 计量管理制度

对整个企业计量工作从机构设置、职责范围、人员定岗、计量器具的配备及维护保养等方面做了一系列的规定。



新能源使用

随着全球对于可再生能源和新能源的需求不断增加，各国政府加强政策支持和技术研发，推动光伏和氢能产业的快速发展。公司响应政府号召，积极布局光伏和氢能产业的布局，持续推动公司能源转型以减少温室气体排放和应对气候变化。

公司建成的 2 台 1MW 氢能发电装置，是氢能应用的示范性项目。围绕氢能装备方向开展研发，公司与高校、研究所等加强产学研合作，对电解槽装备进行研发，并在嘉化氢储公司布局电解槽产业化应用测试装置，为产品技术提升提供检测平台，打造成为区域性电解槽相关产品的标准化测试基地。



地面光伏电站



氢能发电项目

关键绩效
2023 年

光伏发电
21,218.34 万千瓦时

减排二氧化碳
176,536.59 tCO₂e

案例：CCTV财经频道《经济半小时》播出嘉化助力港区“氢”时代到来

2023 年 6 月 19 日，中央电视台财经频道《经济半小时》对嘉兴港区氢能发展进行专题报道。其中 4 分 23 秒到 6 分 13 秒共 1 分 50 秒时间，播出了公司及子公司浙江嘉化氢能科技有限公司走“绿色化”氢能产业发展，助力港区、嘉兴氢能产业发展及成效。



氢能产业

绿色工厂

在 21 世纪的今天，环境污染问题日益严重，走可持续发展道路是中国进行现代化建设的必然选择。公司深刻认识到建设“绿色工厂”是实施可持续发展战略的最佳模式和重要手段，因此一直坚持推进绿色工厂建设，持续探索产业链绿色发展方向，建立高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系，减少对环境的负面影响。

嘉化能源在建厂时就相关政策制度等要求，同步建设相应的环境保护处理设施，2023 年，嘉化能源荣获市级“绿色工厂”荣誉。



嘉化能源获“绿色工厂”称号

公司根据年度目标及重点工作考核要求，积极围绕装置实际情况，开展各类节能降耗技术改造，并重点对循环冷却水系统进行优化改造，形成绿色低碳的生产方式，持续推动“绿色工厂”的创建工作。

高分子装置

对原设计的 3 台大流量 900 千瓦泵进行改造(更换 1 台小流量 400 千瓦的循环水泵)，并在不同气温下进行灵活切换使用，达到节能降耗目的，年节约约 **200 万千瓦**。

脂肪醇装置

通过对循环冷却水系统的数据采集，诊断分析水系统的运行情况，按照高效流体输送能耗准则实行水系统最优化调整，并在此基础上对系统进行科学节能方案：对三台循环水泵及风机进行节能改造，年节电量约 **540 万千瓦时**。

汽轮机节能提效改造项目

公司通过热电联产高温高压背压机组实现园区集中供热，构建“外供蒸汽 - 冷凝水回用 - 脱盐水 - 锅炉给水”资源循环利用模式，积极实施循环流化床锅炉“烟气余热利用”等节能技术改造，“烟气余热利用项目”实施后实现年节能量 **12,862tce**。



循环冷却水系统改造



汽轮机节能提效改造项目

清洁生产

报告期内，公司开展清洁生产第五轮审核，把审核成果纳入企业的日常管理，建立和完善清洁生产管理制度，制定持续清洁生产计划，开展清洁生产培训。

公司整合企业资源成立了清洁生产审核工作小组，工作小组主要职责是确定企业当前清洁生产审核重点，制定清洁生产审核工作计划和工作目标，根据计划组织相关部门进行工作，最终完成本轮清洁生产工作，编写审核报告并为下一轮审核作准备。

第五轮清洁生产审核目标及完成情况

内容	目标	审核前	审核后	目标完成率
脂肪醇装置单位产品蒸汽用量 (t/t)	2.22	2.27	2.17	102.52%
单位煤耗氮氧化物排放量 (kg/t)	0.37	0.38	0.36	103.44%
脂肪醇装置单位产品 COD 纳管排放量 (kg/t)	0.44	0.46	0.40	109.25%

第五轮清洁生产改进成果

改进项目	改进措施	实际投资 (万元)	环境效益
空压机更新	新增 3 台离心空压机 (型号: 阿特拉斯 ZH1250-8 空压机), 更换后可代替原氯碱装置、高分子装置、脂肪醇装置、热电厂等装置内小型空压机, 对氯碱装置、高分子装置、脂肪醇装置、热电厂进行统一供压缩空气。	570	年节电 178.30 万kWh
动力中心 4#、5# 炉出渣刮板机改造	将 4#、5# 炉出渣皮带机改为密封式刮板机。	50	减少粉尘 无组织排放
脂肪醇装置生产废水处理生化池曝气改造	对脂肪醇装置生产废水处理生化池曝气头进行更换, 使曝气均匀, 确保污水处理正常运行, 减少电耗, 确保废水浓度稳定达标排放, 减少废水浓度超标排放的风险	23.60	年节约用电 12.80 万kWh
PVC 装置循环水泵节能改造	对 PVC 装置现有的循环水泵进行改造, 将一台离心泵式循环水泵 (大泵 2501B 或 2501C) 改造为变量节能泵。	150	年节约用电 97 万kWh

清洁生产培训教育

公司为增强员工清洁生产意识，通过黑板报、班会等形式对员工进行清洁生产培训。在开展清洁生产初始以厂级培训为主，主要通过上大课开培训班等形式进行，同时以微信为宣传媒体，积极宣传清洁生产审核的目的、意义、工作内容和基本程序，强调全员的参与和清洁生产审核会给社会、企业及每位员工所带来的效益，使全体员工对清洁生产有了较为清晰的认识。并及时报道清洁生产动态，让广大员工及时准确地掌握清洁生产工作的进展情况，把清洁生产取得的成果与员工共享。

2023年4月6日，公司组织了清洁生产主题培训，使公司领导层和各级管理人员深刻认识到清洁生产工作的必要性和紧迫性。培训宣传了清洁生产与环境卫生和污染物末端治理的区别，特别强调了清洁生产是在生产过程中通过加强管理和使用新技术及改变原材料、产品结构，从节能、降耗的角度来减少废弃物的产生，从而减少污染物的排放，取得环境、经济综合效益。

污染防控

公司严格遵循国家相关法律法规，对不同排放物和废弃物制定了相应的管理制度，并采取措施严格控制污染物达标排放，定期监测废水、废气、噪声污染情况，向上落实减排责任，实现企业年度污染物100%达标排放目标。

● 废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国水土保持法》等法律法规，根据国家和地方废水排放标准，制定《废水管理制度》，按照“清污分流、雨污分流”原则，建设完善厂区给排水管网，污水收集处理系统采取防腐、防漏、防渗措施，排污管道采用架空明管或明沟明管等形式。公司建立了水处理在线监测预警警戒机制，制定了排污许可证自行监测方案，并建立废水处理系统、废水生化处理装置，通过排放口统一达标排放，预防环境事故发生。

废水类别

处理措施

生产废水

- 经公司污水预处理站处理后部分回用、部分纳管，达标后统一排放。

生活污水

- 经厂内隔油预处理后纳管排放；
- 经沉淀后回用。

关键绩效



● 废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，制定《废气管理制度》，设有废气回收装置，配置了在线监测系统，以确保动态控制废气、粉尘等达标排放，并且焚烧炉废气配有一套备用的氨水脱硝装置，作为应急处理措施。动力中心所有锅炉均为循环流化床锅炉，具有低温燃烧的特点，可减少氮氧化物的排放。

有组织废气处理

来源	废气名称	治理措施
动力中心	SO ₂ 、NO _x 、烟尘、粉尘	通过脱硫、除尘、脱硝等程序处理后经烟囱排放
氯碱装置	HCl、Cl ₂	通过吸收塔、碱喷淋等流程处理后经 25m 排气筒外排
高分子装置	VOCS 合计	焚烧炉焚烧
	NO _x	低氮燃烧
	NO _x 、HCl 合计、VOCS 合计	急冷 + 碱洗 + 低氮燃烧
	氨、硫化氢、臭气	QCF 碱液喷淋系统处理
脂肪醇装置	VOCS、粉尘、NO _x	通过氮封、DCS 系统等处理方式后经排气筒外排等

无组织废气处理

针对无组织废气，企业采取一系列处理措施，将无组织废气收集后经处理后转化为有组织排放。

加强生产装置的现场管理和日常维护，严格控制工艺指标，防止事故性排放；

对车间内跑冒滴漏进行检查和整改，加强管理，岗位巡检中及时更换稀硫酸储槽呼吸口密闭槽碱液；

规范液氯充装、盐酸装车的操作过程，正确使用废气捕集系统，产生的少量废气进入吸收装置处理，控制无组织排放；

在液氯包装工段增加两台氯气抽气泵，控制液氯包装真空系统负压稳定在 -0.02MPa 以下，保证尾气完全抽空。



● 废弃物管理

嘉化能源严格遵循《固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》等国家相关法律法规，制定《固废管理制度》，按照“资源化、减量化、无害化”处置原则，建立台账制度，如实准确记录废弃物的产生、贮存、利用、处置等信息。

公司按照《危险废物贮存污染控制标准》相关要求，全厂集中设置了一处危险废物暂存库，建筑面积 150m²，能够防雨、防风、防扬尘，且仓库内部和外部均装有视频监控设施与环保部门联网。固体废物厂区设置堆放点，实行分类管理，经收集后分类处置，生活垃圾由企业自行收集后环卫部门统一清运。

危险废物

一般固废

危险废物		一般固废	
主要污染物	主要治理措施	主要污染物	主要治理措施
<ul style="list-style-type: none"> 废弃包装物（危废类） 实验室废液 	委托有资质第三方处置	<ul style="list-style-type: none"> 粉煤灰 	外售
<ul style="list-style-type: none"> 废有机树脂 废蓄电池 废变压器油 		<ul style="list-style-type: none"> 脱硫石膏 	外售
<ul style="list-style-type: none"> 脱硝催化剂 废活性炭 废矿物油 		<ul style="list-style-type: none"> 盐泥 	委外处置
<ul style="list-style-type: none"> 污泥（危废类） 炉渣（危废类） 		<ul style="list-style-type: none"> 废水污泥（一般固废） 	动力中心焚烧
<ul style="list-style-type: none"> 急冷洗涤塔过滤器滤渣 		<ul style="list-style-type: none"> 生活垃圾 	委外处置

关键绩效

一般废弃物产生量：276,355.36 吨

危险废弃物产生量：394.68 吨

● 噪声管理

嘉化能源的噪声主要来源于生产电机、空压机、锅炉风机等设备。公司采取多种措施，做到厂界噪声达标。根据清洁生产审核验收报告，公司四周厂界的昼间、夜间噪声均达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)中的 III 类标准。



绿色运营

嘉化能源践行绿色发展理念，完善绿色运营体系建设，通过绿色办公、环保宣传等方式，持续助力绿色低碳发展和转型。

绿色办公

公司在确保高质量生产的前提下，积极推进绿色办公，落实节约措施，采用节能灯、节约型水具等节能家用产品，拒绝一次性，提倡重复使用和多次利用，为员工开通多线班车的同时提倡步行、骑单车、乘坐公共交通工具出行，并将燃油车替换为新能源车，减少汽油使用。

绿色办公具体举措

节纸管理

- 精简文件，在不影响工作的情况下，采用较小字体，使用双面打印，尽可能地减少纸张及墨的消耗；
- 推行无纸化办公。

用电管理

- 倡导随手关灯，采用自然光；
- 按规定合理使用空调，定期清洗，提倡少开空调，空调温度设定夏季温度不得低于 24°C，冬季不得高于 26°C；
- 办公电脑设置电源使用方案：短暂休息时，电脑自动关闭显示器；较长时间不用时，电脑自动启动“待机”模式；更长时间不用时，启用电脑的“休眠”模式；电脑关机后，关闭电源。

用水管理

- 在主要用水处张贴标语和提示语，进行节约用水的意识教育。

办公废弃物管理

- 做好垃圾分类工作，电池等有害垃圾单独回收，不造成环境污染。

环保宣传

公司积极倡导环保宣传，通过线上线下环保宣传活动，持续强化内外环保宣传教育，在“全国节能宣传周”期间，公司通过组织观看环保宣传视频以及制作宣传牌等一系列活动，让环保理念深入人心，以实际行动践行节能使命。

此外，公司持续开展环保公益活动，报告期内开展了植树造林、垃圾分类等一系列公益活动，进一步增强公众生态环境保护意识，为降碳减排，美化家园贡献力量。



雷锋月活动



植树节活动

质量为本 成就行业领先

我们的理念

嘉化能源致力于为客户提供高品质的产品和服务。在严控产品质量、关注科技创新、提供最优服务的同时，有序管理供应链，促进产业上下游的高质量发展。

OUR PHILOSOPHY

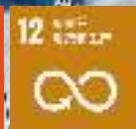
科技创新

产品责任

客户权益保护

信息安全与隐私保护

供应链管理



科技创新

嘉化能源始终以科技创新为引领，多措并举打造科技研发体系，完善创新管理体制，促进行业交流，丰富知识产权成果，为企业可持续发展积蓄能量。

● 科技创新体系

嘉化能源坚持创新驱动战略，高度重视科技创新工作，制定了《技术管理制度》，报告期内，公司不断加大科技投入，积极推进科研体系建设，从建立技术团队、构建创新平台、加强产教融合等方面持续完善科技创新体系，为各产业的持续创新和发展奠定了坚实的基础。

公司实行总工程师领导下的各级工程技术人员的技术负责制。总工程师负责全公司的技术管理工作，副总工程师协助总工程师负责各产品系列线的发展和科技进步，本厂的技术工作由各厂长负责，其他各技术管理部门在技术工作中受总工程师或副总工程师的领导。

报告期内，嘉福新材料、美福码头通过高新技术企业认定；嘉化新材料通过专精特新中小企业认定。



建立技术团队

公司建立了嘉兴市重点技术创新团队——绿色合成技术创新团队。

构建创新平台

公司拥有 3 个省级创新平台——省级企业研究院、省级研发中心和浙江省芳烃磺酸工程技术研究中心。

加强产教融合

公司与嘉兴大学合作共建“嘉兴大学·嘉化能源未来技术学院”，培养具有前瞻性思维的复合型人才。



嘉兴大学·嘉化能源未来技术学院

关键绩效

报告期内

公司研发投入 **29,087.62** 万元

研发团队总人数 **231** 人

● 助力行业发展

公司积极参加行业交流活动，了解行业发展趋势及前沿技术，加强产业内的互促共进，助力行业良性成长，并参与制定 GB/T43361-2023《气体分析道路车辆用质子交换膜燃料电池氢燃料分析方法的确认》标准，该标准已于2023年11月27日发布。

报告期内，公司采销中心相关领导及人员参加了由马来西亚衍生品交易所组织、举办地点位于吉隆坡的第34届棕榈油价格展望会议暨展览会（POC2023），动态了解最新的商品市场趋势和挑战。



第34届棕榈油价格展望会议暨展览会（POC2023）

案例：嘉化能源积极参加2023年中国（嘉兴）氢能产业大会

2023年9月14日，由中国氢能联盟、国家能源集团联合浙江嘉兴市人民政府主办的2023中国（嘉兴）氢能产业大会暨2023氢能专精特新创业大赛决赛在浙江长三角（嘉兴）氢能产业园隆重召开。大会紧扣氢能发展主题，共同谋划氢能产业未来，加快打造氢能产业示范先行区。

公司作为长三角氢能联盟副会长及港区氢能党建联盟轮值主席单位参加会议。在氢能产业链党建联建“企呼我为”动员大会暨产业链对接会，与其他企业代表就如何提升氢能产业发展水平问题展开讨论。公司董事兼常务副总经理王宏亮代表党委与羚牛汽车就氢能产业链党建联建进行了签约并就氢能产业发展进行了交流。未来，公司将准确把握氢能产业新风口，全力打造氢能产业链党建和产业发展“双高地”。



浙江省重点支持建设现代化产业学院清洁能源产业学院进行了揭牌

产品责任

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规,依据国际标准《ISO9001:2015 质量管理体系》建立了全面严格的质量管控体系,制定了《质量检验管理制度》《原料化验及验收标准》等一系列制度,对原辅料、半成品、产品等的质量检验工作进行规范。为加快数字化转型,推动智能产线建设,公司建立了MES系统,系统根据生产计划和订单需求生成生产任务并进行调度,确保生产进度的准时完成。

截至2023年末,嘉化能源及其子公司顺利通过质量体系年度监督审核,取得GB/T19001-2016/ISO9001:2015管理体系认证。



嘉化能源质量管理体系认证证书



嘉福新材料质量管理体系认证证书



嘉化新材料质量管理体系认证证书

质量目标

保持行业领先

赶超国际先进

争创世界品牌

关键绩效

重大质量事故 0 起

重大质量管理问题 0 件

产品全生命周期质量管理

原辅料

- 由采销中心负责收集所需质量证明文件，通知质检部取样检验。
- 质检部按《原料化验及验收标准》规定取样、检验，根据标准或合同，做出合格与否的判断。
- 检验合格的原辅料开具《原材料检验报告单》。检测结果及时告知生产装置、采购经办人员。
- 检验结果确认为不合格的原材料，由分析工程师填写《不合格原辅料质量评审表》，按《不合格品管理制度》有关规定执行相关流程。

半成品

- 质检部按操作规程规定频次时间地点取样、检验。
- 检验数据及时告知生产装置中控操作人员。
- 检验不合格的指标复样后仍不合格，由质检部分析工程师告知生产装置工艺工程师。
- 同类缺陷连续发生一天以上，由质检部分析工程师填写《不合格半成品质量评审表》按《不合格品管理制度》处理。

产品

- 产品发货前，仓库通知取样检测，应注明产品名称、规格、批号、数量、取样地点、合同编号等。
- 按产品标准或合同规定取样、检验，根据标准或合同，开具《产品检验报告单》。
- 《产品检验报告单》需由检验员、复核员和审核员签名，审核员必须是分析工程师及以上人员，检验结果及时通知生产装置。
- 初次检验不合格的产品复样后仍不合格，由质检部分析工程师填写《不合格产品质量评审表》，按《不合格产品管理制度》处理。

案例：全球化认证可持续发展 | 嘉化能源顺利通过RSPO年度监督审核

报告期内，公司秉承可持续发展理念，严格履行 RSPO 认证规范要求，将绿色环保理念持续贯穿于生产经营工作中。3 月底，公司脂肪醇（酸）系列产品顺利通过 RSPO（Roundtable of Sustainable Palm Oil，棕榈油可持续发展圆桌会议）年度监督审核（审核机构：上海天祥质量技术服务有限公司）。



嘉化能源顺利
通过 RSPO 年度监督审核

客户权益保护

嘉化能源严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，秉承“客户至上”的理念，积极加强与客户的沟通和交流，深挖客户需求、关注客户满意度、迅速响应客户投诉、保障客户信息安全，切实保障客户权益，不断提升客户服务质量。

关注客户满意度

公司制定了《顾客满意管理制度》，持续开展客户满意度管理工作。公司设立了多种沟通渠道，如在官网设立客户服务专栏，提供公司联系方式和留言板等，并建立客户服务台账、客户意见征询函、市场信息反馈表，积极了解用户对产品及服务的反馈，及时解决客户问题，不断提高售后服务质量和产品质量，最终实现客户满意，赢得客户信任。

应对客户投诉

为更好应对客户投诉问题，确保服务质量的不断改善，公司按照相关制度要求制定了《不符合、纠正和预防措施管理制度》《信息沟通管理制度》等文件，实施客户投诉应答记录等，不断完善客户投诉处理流程，及时受理、处理来自其他各渠道的客户咨询及投诉问题，确保客户反馈问题得以解决，更好地保护客户的权益。

关键绩效 报告期内

客户满意度为：98.11%

信息安全与隐私保护

信息安全与隐私保护在当今数字化时代变得越来越重要，嘉化能源将信息安全与隐私保护作为保障自身竞争力和客户利益的重要环节之一。公司与员工签订《保密协议》，严格保护客户隐私，报告期内，公司积极开展信息安全治理与隐私保护工作，履行信息安全的主体责任，全面保障公司生产经营过程中的信息安全。

信息安全管理体

嘉化能源严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家相关法律法规，推行《信息系统建设管理制度》《信息安全管理手册》《网络安全管理制度》等内部规章。本着“安全可控、能控、在控”宗旨，设立信息安全整体目标，建立信息保护工作责任机制，从系统安全、网络安全、人员安全、设备安全等方面切入，确保公司在个人信息与数据处理上的合规合法，防止个人信息泄露或非法使用。

信息安全方针

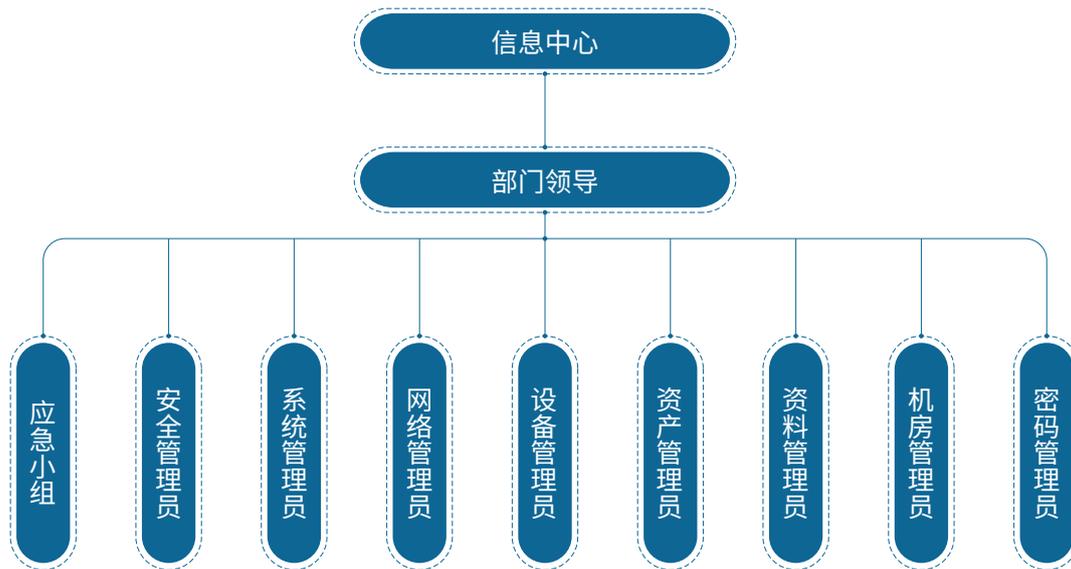
安全第一、预防为主、职责明确、综合治理。

分级保护原则

按等级划分标准确定信息系统的安全保护等级，实行分级保护；对多个子系统构成的大型信息系统，确定系统的基本安全保护等级，并根据实际安全需求，分别确定各子系统的安全保护等级，实行多级安全保护。

信息安全组织架构

为了实施有效的信息安全管理，促进和加强信息化建设，确保信息化网络和设备安全、稳定运行，公司成立了信息中心部，负责指导和管理信息化建设和信息安全工作。



报告期内，公司坚持积极防御和综合防范，全面提高信息系统安全防护能力，采用管理科学性和技术前瞻性相结合的方法，保障信息系统的安全性，达到信息安全管理的目标。

关键绩效

自身数据泄露事件 0 件

客户隐私数据泄露事件 0 件

信息安全措施

为确保服务的稳定性、连续性、适应性，积极开展信息安全防护工作，多措并举加强公司数据信息安全，全方位坚守安全底线。

- 对重要（内部、秘密和机密）数据定时清理、备份，并由资料管理员统一存放。
- 对重要介质中的数据和软件，涉及秘密和机密级敏感数据进行加密处理。为保密需要，定期或不定期地更换不同保密方法或密码口令。
- 建立恶意代码防范管理制度，安全管理员需定期对服务器进行全盘杀毒，由管理员进行手动选择病毒处理方式，病毒查杀结果须及时备份。
- 建立严格的外部人员访问管理制度，确保外部人员对受控区域的访问得到严格控制。
- 确保关键岗位人员及时签署保密协议，确保人员的管理安全，并建立人员安全意识教育和培训制度，定期召开培训活动，从而提高人员的素质，增强组织整体安全意识。
- 制定信息系统应急预案管理制度，每年一次对应急预案进行演练。

关键绩效
2023年

数据安全总投入
53.20万元

开展相关培训
8场

共参与培训人员
15人

发生信息安全和隐私保护违规事件
0起

供应链管理

嘉化能源以诚信为根本，与供应商建立长期安全稳定的战略合作关系。公司制定《供应商质量保证手册》《合格供方评价细则》等内部制度，确保原（辅）材料和采购物资符合生产和质量体系的要求，持续提升整个供应链的可持续发展水平。

公司注重与供应商关系管理，通过参加采购相关领域会议、座谈会、实地考察等多种方式，与供应商加强沟通和交流，了解供应商情况；通过在采购合同、质量检验、沟通交流、仓储物流、货款支付、业绩评定等方面的持续改进，提高供应商满意度。公司从产品开发到生产及售后过程，与广大供应商保持着密切联系，经过多年的诚信合作，嘉化能源与主要供应商之间结成了战略伙伴关系。



参与 2023（第二十届）国际油脂化工大会

全生命周期管理

嘉化能源重视对供应商的管理，已经逐步建立完善的供应商选择、准入、评估和供应商分级、退出的全生命周期管理体系，不断加强对供应商在环境和社会责任方面的要求，持续提升供应商产品安全与质量水平，不断增强供应链的稳定性和可持续性。

供应商选择

组织实施采供物品的采购及招议标（询比价），按照相关程序确定供货商。

供应商准入

向供应商索要相关的产品安全技术说明书和质量保证书等文件，同时对供应商的资质、信誉和生产能力进行评估，选择合格的供应商进行采购。

供应商评估

对新的供应商进行评审初选与资质评估，采购部每年进行绩效复评，更新原材料《合格供方名录》，并对合格供方的质量、价格、供货、服务情况进行评审，吸收优质供应商。

供应商分级

公司对供应商实行分级管理。若供应商评价结果不满足要求，由采购部通知供应商针对不合格的事项提出纠正预防措施，并限期改善。对连续两次出现同类考核问题的供应商，可考虑取消其合格供应商资格。

优质供应商

合同执行率 100%
产品合格率 100%

普通供应商

合同执行率 100%
产品合格率 > 98%

劣质供应商

合同执行率 > 95%
产品合格率 > 95%

供应商退出

当供应商出现违反商业道德或公司因供应商无法供应而遭受巨大损失时，公司立即终止与该供应商的合作。

采购管理

公司制定《采购管理过程控制程序》《采购检验标准》《物资采购操作办法》《询（议）价采购行为管理办法》等制度文件，持续修订采购合同，明确规定验收标准，每月组织培训学习，梳理采购流程、工作标准。



培训现场

凝心聚力 共创美好生活

我们的理念

嘉化能源秉持“德才兼备，以德为先，人尽其才，才尽其用”的人才理念，进行人力资源管理，不断完善员工薪酬与福利体系，保障员工的生命安全与健康。同时，公司积极打造全方位人才培养体系，规范公司的晋升制度和流程，关心和陪伴员工成长。

OUR PHILOSOPHY

员工权益保障

员工培训与发展

职业健康与安全

员工关怀



员工权益保障

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，不断完善员工权益保障制度体系，建立了涉及员工招聘与录用、员工假期管理、薪酬福利、员工培训与考核、员工晋职与调动等方面的人力资源管理制度。

● 依法平等雇佣

公司严格遵循运营所在地适用的法律法规，坚持平等雇佣原则，致力于为所有员工提供公正平等的就业机会，坚决反对任何工作中的歧视和骚扰行为，对不同性别、种族、民族、孕残或宗教等人群一视同仁。同时，公司明确用工条件要求，按规范签订劳动合同，公司充分尊重员工的人权和自由，坚决抵制强制劳动、雇佣童工的行为。

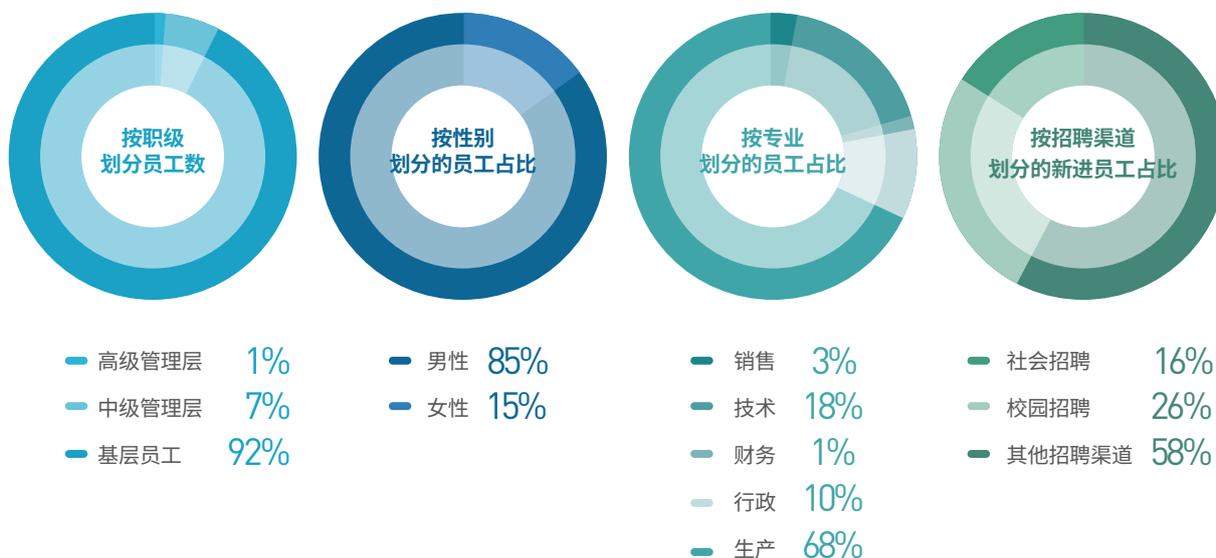
关键绩效 报告期内	员工劳动合同签订率	劳工歧视事 件数 0 宗	员工流失率	同比下降
	100%		11.68%	16.57%

● 多元招聘

人才是公司高质量发展的基石，公司建立完善的招聘和用人制度，在招聘过程中，始终秉承公开、公正的原则，有序地开展所有岗位的招聘工作，不断优化员工结构，实现员工性别、年龄、地区的合理分布，为公司可持续发展储备发展力量。

报告期内，公司积极开展人才引进工作，通过高校校园、社会及网络招聘，引进专业技术人才，贯彻落实校园招聘计划，不定期地举办校园招聘会，搭建起与应届毕业生沟通的桥梁，增进公司与学生之间的交流和沟通，努力吸引并留住优秀的人才，为公司的发展注入新的活力。

2023年，公司新进员工数量 128 人，社会招聘人数 74 人，校园招聘人数 34 人，其他招聘渠道人数 20 人。员工总人数 1,168 人，其中残疾员工数量 3 人，少数民族员工数量 14 人。



案例：招贤纳士 | 开展招聘专场宣讲活动

报告期内，为加强校企合作及优化企业人才储备资源结构，公司组织多场招聘专场宣讲活动，就公司产品、业务、薪酬福利、人才培养、企业文化、岗位需求及应聘方式等进行了详细讲解，让大学生们更好地了解了公司的情况和未来的发展方向。

通过宣讲活动，不仅加强了企业和学校的联系，而且增进了公司与学生之间的交流和沟通，同时也为企业争取到了更多的人才。



金华职业技术学院“为梦想前行”招聘专场宣讲活动



嘉兴大学校园招聘宣讲活动

● 薪酬福利

公司严格执行国家有关社会保险的规定，制定相关福利制度，全方位、多维度为员工打造福利体系，每月按时为员工足额缴纳五险一金，落实员工享有休假权利，实行带薪休年假、身心健康关怀等福利，定期为员工免费体检、职业病检查。公司在 2021-2023 连续三年为员工及直系亲属（每位员工 2 名）购买大病无忧商业补充医疗保险，让员工在基本医疗保险基础上得到更多的医疗保障。

此外，公司坚持同工同酬原则，奖励员工的合理化建议、奖励优秀员工与劳模等，建立科学完善的绩效考核体系，为每位员工提供公平且具有竞争力的薪酬结构。

关键绩效 报告期内

社会保险覆盖率 **100%**

人均带薪年假天数 **10.05** 天



案例：嘉化能源工会积极为员工及家属续保“嘉兴大病无忧2024”

为进一步提高职工医疗互助保障水平，有效减轻职工医疗负担，满足职工多层次医疗保障需求，助力员工福利更贴心精准，董事长韩建红部署公司在2021-2023连续三年为员工及直系亲属（每位员工2名）购买大病无忧商业补充医疗保险，累计三年保障人数超7,000人，让员工在基本医疗保险基础上得到更多的医疗保障。2023年11月，公司继续开展嘉兴大病无忧2024年续保工作，为员工家庭送上暖心的福利。



浙里惠民保·嘉兴大病无忧
2024年续保工作

● 民主管理

报告期内，公司积极开展民主管理工作，充分发挥工会的桥梁纽带作用，深入推进与员工切身利益相关的基本建设、干部聘任、薪酬福利等事项，定期召开职工代表大会，切实保障了员工的知情权、参与权、表达权和监督权，使民主管理建设落到实处。



第四次职代会

员工培训与发展

嘉化能源坚持人才强企战略，秉持以人为本的态度，将人才培养与公司发展战略和员工岗位需求紧密结合，激发每位员工的职业潜力，使其能够在职业生涯中获得充分的成长和发展。

● 开展多元培训

为了完善员工培训管理体系并加强对员工的选拔、培养和激励，公司制订《岗位优秀员工和储备大学生培训方案》《薪酬管理办法》，并将培训工作与业绩考核相挂钩，调动员工工作积极性，激励员工与公司共同努力，创造更大价值。

公司开展人才培养需求分析，实行多样化、差异化职业培训，培训项目分为公司级培训和部门级培训，公司级培训通常涵盖新员工入职培训、操作层技能培训、精益生产培训、内训师课程培训、网络商学院学习等；部门级培训主要为各部门、子公司内部自主组织实施的文化宣贯以及岗位技能培训。

关键绩效

员工培训总时长 **43,950.50** 小时 | 培训场次 **541** 场次 | 接受培训总人数 **943** 人

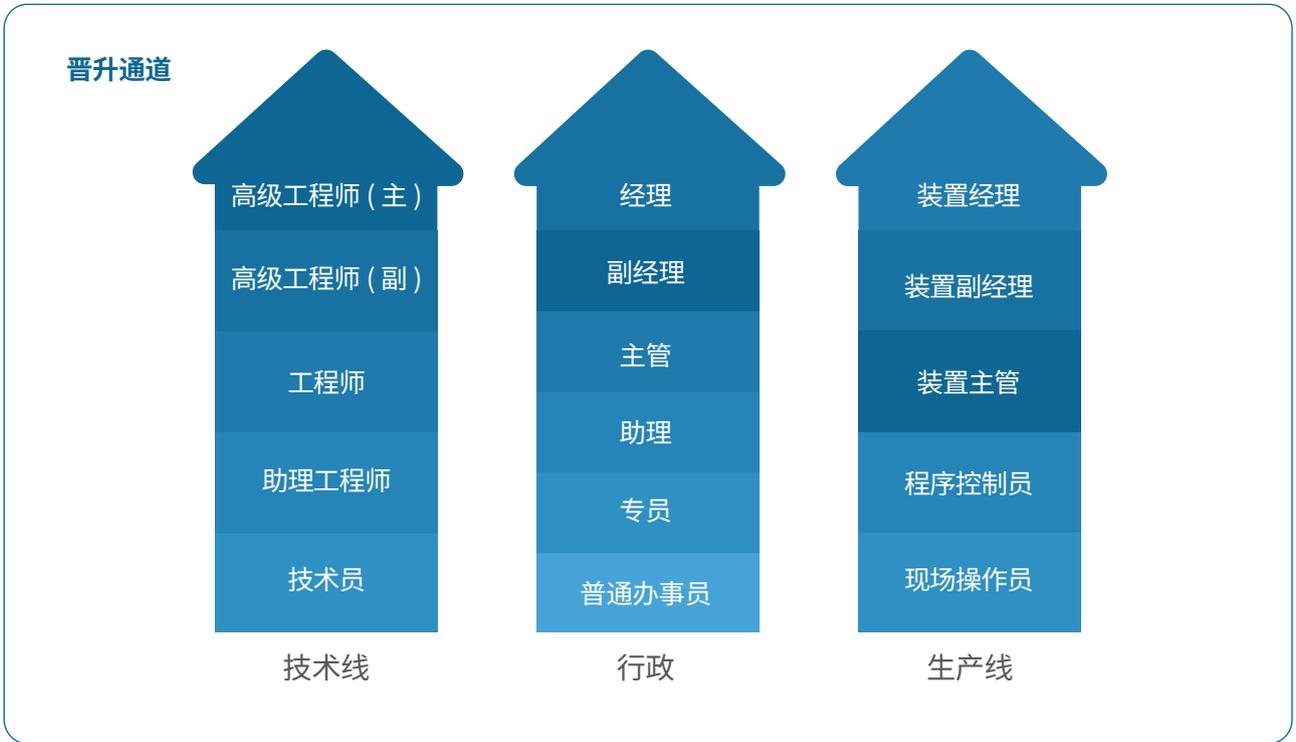
为同步提升培训质量和人员培训水平，公司利用各类优秀管理人才，组建公司内部培训师师资队伍，通过轮岗、师带徒、学历继续教育（浙大研究生班）等方法为公司培养一岗多能、全面发展的人才。同时，公司根据政府相关政策要求，积极开展浙江省民营企业工程技术中级及以下职称自主评审、浙江省企业职业技能等级认定等试点工作。

● 畅通职业发展

嘉化能源致力于规范公司的晋升制度和流程，不断优化员工职业晋升路径建设，制定了《岗位管理制度》《岗位胜任能力规定》《职位说明书汇编》等文件，建立了明确的晋升机制以及晋升的工作流程，为员工提供通畅的发展通道，打造公平、公开、透明的竞争机制。

我们围绕员工能力建设，将晋升通道划分为技术线、行政和生产线三条晋升通道，并设置职业发展等级和任职资格标准，确保不同岗位和职级的员工有明确的晋升发展方向，提升员工职业化能力，促进公司与员工个人共同发展。



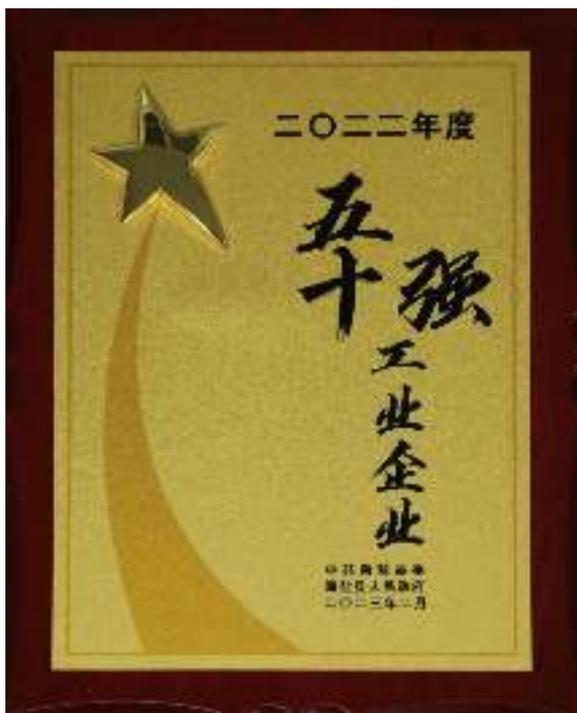


职业健康与安全

公司始终把职工健康安全放在首位,制定并落实《安全生产责任制》《特殊作业安全管理制度》《安全生产管理制度》等制度文件,不断增强安全管理意识,加强员工安全意识培训,积极创建安全的工作环境,促进员工身心健康。

● 安全生产管理

公司重视安全生产管理,建立并不断完善安全、环保、消防、职业卫生三级管理体系,设立首席安全官,协助主要负责人履行安全生产管理职责。明确安全环保部为专职安全管理机构,配备不少于公司总人数 2% 的专职安全生产管理人员。报告期内,嘉化新材料公司荣获“海盐县工业企业五十强”“开发区安全生产工作先进集体”称号。



海盐县工业企业五十强



开发区安全生产工作先进集体

公司持续强化安全行为管控,坚持“属地管理”,发挥领导干部带头作用,引导员工增强安全管理意识,要求监督人员不断加强风险辨识对危险因素的控制,及时提醒作业人员躲避危险。此外,公司针对承包商管理、装置区封闭管理、特殊作业、高温天气作业安全、用电安全等制定了详细的安全管理措施。



关键绩效

安全生产事故数 0 起

化学品安全管理

化学品安全管理关系到公共安全和社会稳定，公司根据相关法律法规要求，制定《剧毒化学品安全管理制度》《易制毒化学品管理制度》《危险化学品车辆装卸安全管理制度》等制度，明确使用流程和操作规范，严格实行“五双”管理，对危险化学品的采购、储存、使用、销售及废弃物处置等全生命周期流程做出了明确的说明和要求，并对生产、贮存危险化学品装置定期组织安全评价。

人员管理

定期开展重大危险源识别，对接触化学危险品的人员进行安全操作培训，确保掌握个人防护和安全操作知识，并建立化学品泄漏应急措施。



运输管理

化学用品装卸时必须轻拿轻放，严禁损伤化学品的容器和包装，委托有资质的运输单位对危险化学品进行运输。



储存管理

危险化学品仓库由专业技术人员管理，并配备可靠的个人防护用品，危险化学品仓库保持通风、阴凉、干燥，远离火种。



废弃物管理

化学危险品的废弃物在公司危废仓库存放，定期联系有回收资质的厂家对其回收或处理。



安全教育培训

嘉化能源高度重视企业安全文化建设，致力于通过开展员工培训、网络知识竞赛等形式多样的安全文化宣导活动，持续提升员工安全防范意识，全力保障公司生产经营稳定。

案例：安全生产主体责任培训动员大会

2023年9月13日下午，为学习8月26日至8月30日举办的全国化工（危化品）企业主要负责人落实安全生产主体责任培训班的培训精神，公司积极组织召开贯彻落实此次培训精神动员大会。会议主要围绕“转变安全理念和意识，对标先进、寻找差距，扎实履行企业安全生产主体责任”展开，强调了安全生产是永恒的主题，员工要提升岗位安全管理“第一责任人”的觉悟。未来，公司将进一步提升安全生产管理敏感性，各专业组深入了解装置运行情况，落实安全生产主体责任。



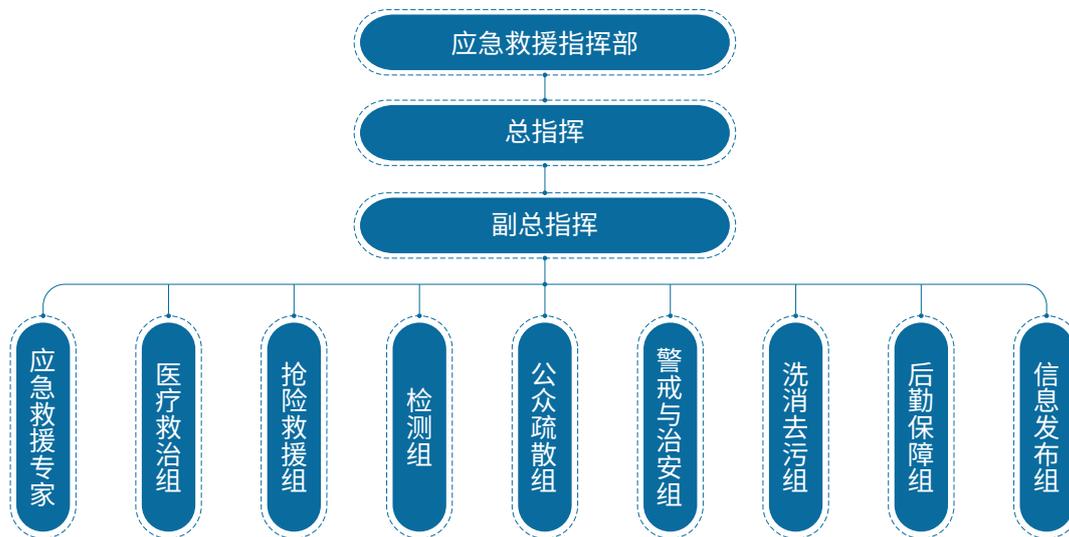
培训精神动员大会

隐患排查

公司组织建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，督促、检查公司的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患，报告期内开展负责人“五带头”，排查全员安全生产岗位责任制度健全情况、排查动火等危险作业、外协施工，定期委托第三方对公司的安全生产条件进行全方位的检查与安全评价，通过查漏补缺不断提升本质安全和管理缺陷。

强化事故应急管理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等相关法律法规，以强化现场应急救援、提升应急处置能力为出发点，制定了《安全生产管理制度》，成立安全生产事故应急救援指挥部。报告期内，公司积极开展安全生产自查自纠、应急演练等多种活动，保障装置安全稳定生产。强化安全生产宣教，切实筑牢安全生产防线，打造安全稳定的生产环境。



突发事件应急管理体系组织架构

关键绩效

报告期内,安全应急演练次数:16次。

案例:嘉化能源氯碱装置积极开展应急处置演练活动

2023年6月,嘉化能源氯碱装置紧紧围绕今年“人人讲安全、个个会应急”的安全生产月主题,组织开展生产现场应急演练,从“实战”中增强了应急技能。演练内容主要是重大危险源小瓶充装厂房内液氯“泄漏”后应急处置与48%烧碱蒸发工段碱液泄漏现场应急处置。本次参演人员以班组为单位进行,演练时长30分钟,重点考察和检验了“泄漏点”装置员工的灵活应对突发情况及处置能力。

通过本次现场应急处理演练,员工增强了装置安全应急意识,掌握了必备的应急处置能力、消防常识、逃生技能,为进一步落实安全生产责任、消除安全隐患打下坚实基础。



开展应急处置演练活动

● 注重职业健康

嘉化能源关注员工职业健康，积极推动下属公司建立健全职业健康管理体制体系。报告期内，嘉化能源、嘉化新材料、嘉福新材料均通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。同时，公司积极识别职业病风险，根据相关法律定期开展职业危害因素的识别与评估，根据识别及评估结果，建立职业病危害因素监测档案。



职业健康安全管理体系认证证书

职业健康与安全管理理念



此外，公司高度重视员工职业健康管理，从员工需求出发，持续加强职业防护，通过《职业病危害因素告知书》提醒员工注意防护，在工作场所配备有效的职业健康防护设备等措施，切实做好职业病危害防控工作，最大程度地降低职业病危害。

职业病风险防范重点

1 根据职业病风险的防治要求，配备有效的个人防护用品；

2 建立职业病危害专项应急预案，并定期组织紧急疏散和消防演习；

3 按规定定期开展职业健康安全培训；

4 每年组织开展职业健康体检，对存在职业危害因素岗位的员工进行职业健康检查。

关键绩效

职业病发病率：**0%**； 作业现场监测点合格率：**100%**。

案例：投保“HSE一体化综合保险”：一份保单，多份保障

公司致力于提升员工的职业健康管理水平，高度重视职业病危害，报告期内，持续规范开展职工职业健康管理，全力以赴守护员工生命健康安全。

公司投保了涵盖健康、安全、环境等领域的“HSE 一体化综合保险”，实施全流程闭环管理，实现人员从入司到离司的职业健康指标监测、设备从运行到淘汰的使用过程管理，帮助公司建立全生命周期安全风险档案，积极化解风险隐患，促进员工身心健康。

员工关怀

公司尊重员工，重视员工关怀，全方位、多渠道地关怀全体员工，提升员工幸福感。报告期内，公司积极开展节日送温暖、趣味运动游戏、音乐节交友活动等丰富职工文化生活，持续提升员工的获得感、归属感。

保障女性权益

权益保障

提供女职工到专科医院做妇科健康体检的福利；保障女员工在孕期、产期、哺乳期的权益与福利，女性员工享受产假返岗率为 **100%**。

关爱活动

开展妇女节慰问和关怀活动。



困难员工

设立“困难职工救助基金”，为家庭生活困难员工提供定期补助、大病救助等。

案例1：公司组织第113个“国际妇女节”女职工一日游活动

2023年3月5日，为丰富广大女职工业余生活，在第113个国际妇女节到来之际，党政办特部署工会牵头组织女职工开展苏州观前街、太湖穹窿山一日游户外活动。此次行程，100多名女职工登上穹窿御道，享受大自然的美景。

“三八妇女节”活动是公司多年来保障女职工福利的一项温暖活动，活动的开展不仅有利于推动公司文化建设，也让女职工在放松身心后，以更饱满的精神状态投入到加快公司高质量发展的各项工作中。



妇女节户外活动
合影留念

案例2：嘉化能源积极参加“聚力前行·再攀高峰”楼宇趣味运动会

2023年11月23日，为激发全民运动热情，促进楼宇间员工交流、增进友谊，公司参加由嘉兴市经开区长水街道举办的第五届楼宇文化节暨“聚力前行·再攀高峰”楼宇趣味运动会活动。

本次活动以楼宇为参加单位，总计8支队伍在嘉兴中央公园北区展开比赛，比赛包括拔河、毛毛虫、齐心建塔、爱的接力、全能挑战等多个项目。多支队伍碰撞产生的火花点燃了员工激情，营造了积极向上、团结协作和热爱运动的良好氛围。



拔河比赛



合影留念

案例3：嘉化能源组织青年员工参加海宁音乐节交友活动

2023年12月2日至3日，公司党群部牵头工会积极组织青年员工参加由共青团嘉兴市委员会、嘉兴市新闻传媒中心特联合各有关部门（单位）团委共同策划的“一起青春 约会燃潮”第十三届海宁潮音乐节单身青年交友主题活动。

会场上，公司青年员工与来自全市五县两区的青年男女相聚钱江潮边进行交友互动，欣赏动感十足歌曲。此次音乐节交友活动既让青年员工展示青春风采，拓宽青年交流渠道，也提升青年的归属感、认同感和获得感。



音乐节现场图片

向善而行 勇担社会责任

我们的理念

作为负责任的企业和社会公民，嘉化能源始终不忘取之于社会，回馈于社会这一慈善宗旨，积极参与公益事业和社会责任活动。

OUR PHILOSOPHY



社会公益

乡村振兴



社会公益

公司持续关注公益事业，积极履行社会责任。多年来积极参与到慈善事业中，成立了以党群部为牵头部门，队伍总人数超过 200 名的蓝色 1+N 志愿者服务队，投身于结对帮困、服务社会的实践公益中，2023 年度还荣获嘉兴港区“最佳志愿服务组织”，连续第二年荣获嘉兴港区“最佳巾帼志愿者服务队”。2023 年 6 月，嘉兴港区慈善总会第三次会员大会在港区滨海会展中心顺利召开，公司荣获“嘉兴港区公益慈善事业先进单位”称号。2023 年，公司向嘉兴港区慈善总会、浙江省北京师范大学南湖附属学校教育基金会等捐赠 39 万元。



最佳志愿服务组织



最佳巾帼志愿者服务队



嘉兴港区公益慈善事业先进单位

关键绩效

报告期内，

参与志愿活动人次

1,257 人次

开展志愿活动次数

118 次；

志愿服务活动时长

6,615.55 小时；

捐赠

39 万元；

案例：嘉化能源捐赠10吨消毒水原液火速驰援河北涿州

2023 年 8 月 7 日，公司收到浙江省北京师范大学南湖附属学校教育基金会申请捐赠消毒水消息后，积极主动响应到中国职工发展基金会援助河北灾区的倡议活动，向河北涿州捐赠 10 吨消毒水原液。面对灾情，公司第一时间加急生产、罐装，物流车运一并妥善安排，火速加入社会爱心救援力量的队伍。为保证车程顺利和消毒剂能第一时间派上用场，灌装现场干部、党员以及骨干员工们顶着烈日争分夺秒为抗灾复工贡献力量。

嘉兴市总工会党组成员、副主席钮月终等领导莅临现场指导，并高度认可公司积极响应河北救灾行动。



嘉化能源驰援河北涿州

乡村振兴

嘉化能源积极贯彻落实党的二十大精神，长期致力于贫困地区脱贫工作，响应国家乡村振兴战略，探索助力乡村振兴的新路径，公司通过善款募集、爱心助学、消费助农等方式为定点帮扶地区的乡村振兴工作赋能，为乡村现代化建设贡献力量。

助力乡村振兴行动

- 与嘉兴港区慈善总会签订了定向捐赠协议书，用于“爱心助学”等项目。
- 连续四年持续助力“嘉兴少年公益行”活动。
- 多年来，参与定向帮扶四川九寨“蓝莓项目”并产出了良好的效果，为当地农民增收，带动当地就业作出积极努力，被《中国化工报》头版刊发。



案例1：嘉化能源积极购买新疆农产品助力共同富裕

2023年11月30日，公司购买一批新疆阿克苏苹果作为福利发放给全体员工，以消费扶贫方式人人参与助农，解决农产品销售问题，促使乡村振兴实现长期可持续发展。



公司购买新疆农产品

案例2：公司积极参加嘉兴市红十字会组织的嘉兴少年赣州公益行活动

2023年，嘉化能源积极参与嘉兴市红十字爱心俱乐部组织的“爱在秀美乡村”2023嘉兴少年赣州公益行帮扶项目，并向浙江景宁东坑镇中心学校捐赠300套夏季校服。学生身穿新校服的合影被刊登在2023年9月国家级中国优秀少儿报刊金奖期刊《小学生时代》。



嘉兴少年赣州公益行活动

经济绩效

绩效指标	单位	2023年
总资产	万元	1,176,849.27
营业收入	万元	877,413.24
利润总额	万元	129,610.08
基本每股收益	元/股	0.85
归属于上市公司股东的净利润	万元	117,965.48

环境绩效

绩效指标	单位	2023年
环保投入	万元	22,587.27
水资源消耗		
新鲜水取水总量	吨	16,334,173
总用水量	吨	195,914,173
循环用水量	吨	179,580,000
循环用水占总用水量的比例	%	92
能源消耗		
天然气	万立方米	2,657.50
外购电力总量	万kWh	74,837.51
外购热力总量	吉焦	0
光伏发电	万千瓦时	21,218.34

绩效指标	单位	2023年
废水排放		
废水排放量	吨	2,611,793
废水排放强度	吨/万元	2.98
废水中化学需氧量(COD)	吨	67.42
废水中氨氮(NH3-N)	吨	0.75
废水中总磷(以P计)	吨	0.32
废水中总氮(以N计)	吨	14.34
废气排放		
氮氧化物(NOx)排放量	吨	434.05
硫化物(SOX)排放量	吨	97.96
颗粒物(PM)排放量	吨	48.69
废弃物排放		
一般废弃物产生量	吨	276,355.36
一般废弃物回收循环再用量	吨	274,852.04
一般废弃物循环利用率	%	99.45
一般废弃物处置量	吨	1,519.345
危险废弃物产生量	吨	394.66
危险废弃物回收循环再用量	吨	199.69
危险废弃物回收利用率	%	48.64
危险废弃物处置量	吨	210.87
废弃物回收利用率	%	99.37
废弃物合规处置率	%	100

社会绩效

员工总数	人	1,168
女性员工数	人	171
男性员工数	人	997
少数民族员工数	人	14
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
员工流失率	%	11.68
违反员工雇佣及劳工法律法规所受处罚的次数	件	0

绩效指标	单位	2023年
员工培训		
员工培训场次	场次	541
员工培训覆盖率	%	80.74
员工人均培训时长	小时/人	46.61
男性员工人均培训时长	小时/人	44.13
男性员工受训比率	%	81.04
女性员工人均培训时长	小时/人	61.41
女性员工受训比率	%	78.95
高级管理层受训比率	%	30
中级管理层受训比率	%	50
基层员工受训比率	%	83.43
安全生产		
安全生产事故数	起	0
安全应急演练次数	次	16
职业病发病率	%	0
作业现场监测点合格率	%	100
因工作关系而死亡的员工人数	人	0
科技创新		
研发总投入	万元	29,087.62
研发投入占营业收入比例	%	3.32
研发人员数量	人	231
研发人员占公司总人数比例	%	19.78
累计授权的专利个数	件	104
报告期内获得的专利授权个数	件	16
产品责任		
重大质量事故	起	0
重大质量管理问题	件	0

绩效指标	单位	2023年
客户权益		
客户满意度	%	98.11
信息安全		
数据安全总投入	万元	53.20
开展信息安全相关培训	场次	8
参与信息安全培训人员	人	15
报告期内发生信息安全与隐私保护违规事件	件	0
社会公益		
参与志愿活动人次	人次	1,257
开展志愿活动次数	次	118
志愿服务活动时长	小时	6,615.55

报告章节		中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)	GRI可持续发展报告标准 (GRI Standards)
关于本报告		P1.1-P1.3/G3.7	2-1/2-2/2-3/2-4
董事长致辞		P2.1/P2.2	2-1/2-22/203-1
2023年可持续发展亮点		P2.2/E1.3/E2.3/E2.5/E2.11/E5.7/ S2.3/S3.8/V2.3/V3.6	201-1/302-3/303-5/305-4
走进嘉化能源	公司概况	P4.1	2-1/2-2
	企业文化	P4.2	/
	业务布局	P4.3	2-1
	历史沿革	P4.4	2-1
	企业重要荣誉	/	2-1
责任聚焦	循环经济点亮绿色未来	P3.1/E1.8/E2.4/E2.5	2-6/302-4
ESG管理	ESG治理	G3.2	2-14/2-17/2-29
	实质性议题分析	G3.5	3-1/3-2/3-3
	利益相关方沟通	G3.6	2-29
稳健经营 筑牢企业根基	三会运行	G1.1/G1.2/G1.3	2-10/2-11/2-12/2-27
	合规运营	G1.3	2-27/207-2
	信息披露	G1.10/G1.11	2-27/2-29
	投关管理	G1.3	2-27/2-29
	党建引领	G1.9	205-2
绿色发展 共建绿色企业	应对气候变化	E5.5/E5.6/V4.2/V4.3	201-2/305-1/305-2
	环境管理体系	E1.1/E1.3/E1.4/E1.6/E1.9	306-3
	资源管理	E2.1/E2.2/E2.4/E2.5/E2.9/E2.10/ E2.12/E2.13	302-1/303-5/305-5
	绿色工厂	E1.8	302-4/305-5
	清洁生产	E1.7/E2.1	302-4/305-7
	污染防治	E3.1-E3.3/E3.5/E3.6/E3.8	305-7/306-1/306-2/
	绿色运营	E1.7/E2.14/V4.4	304-1
质量为本 成就行业领先	科技创新	V2.1-V2.5/V2.7/V2.8	417-1
	产品责任	S4.1/S4.2	416-2/417-1/417-2
	客户权益保护	S4.5/S4.7/S4.8	416-2/417-1/417-2
	信息安全与隐私保护	S4.6	418-1
	供应链管理	S5.1/S5.2/S5.3	308-2/414-2
凝心聚力 共创美好生活	员工权益保障	S1.1-S1.9	2-7/401-1/401-2/401-3/405-1/ 406-1/408-1/409-1
	员工培训与发展	S2.1/S2.2/S2.4	404-1/404-2
	职业健康与安全	S3.1/S3.2/S3.4-S3.12	306-4/403-1/403-2/403-5/403- 6/403-7/403-8/403-9/403-10
	员工关怀	S1.10	401-2
向善而行 勇担社会责任	社会公益	V3.4/V3.6/V3.7	413-1
	乡村振兴	V1.2	413-1
附录	ESG绩效表	A2	201-1/302-3/303-5/305-4
	指标索引	A4	/
	意见反馈表	A5	/

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！这是嘉化能源发布的 2023 年度环境、社会和治理（ESG）报告。为持续完善 ESG 管理工作，不断提高履行社会责任的能力和水平，我们非常希望您能够对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见。

1. 相对于嘉化能源，以下哪个利益相关方最切合您的身份？

股东与投资者 客户 供应商 员工 社会组织 行业伙伴 政府 媒体

2. 您对本报告的总体评价：

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您对本报告的版面设计评价：

很好 较好 一般 较差 很差

4. 您认为本报告所披露信息、数据、完整度如何？

很高 较高 一般 较低 很低

5. 您认为报告的哪些方面需要改进？

版面设计 报告篇幅 议题覆盖 发布形式 / 媒介

6. 您最关心报告中的哪些议题？（可多选）

公司治理 供应链管理 客户权益保障 安全生产 环境保护 员工关怀

社会公益 其他 _____

7. 您对本报告还有哪些方面的建议？

联系方式

电话

0573-85585033

传真

0573-85585033

邮箱

Jiahuaenergy@jiahuagufen.com

再次感谢您对我们工作的理解与支持！



浙江嘉兴港区乍浦经济开发区滨海大道2288号



Jiahuaenergy@jiahuagufen.com



0573-85585033